

## 令和元年度事業報告

### I 概要

令和元年度、我が国の雇用・経済情勢は、緩やかな回復基調が続き雇用情勢が大きく改善してきましたが、年明けからの新型コロナウイルス感染症の世界的な蔓延により、国内においても感染防止対策が図られるなど、経済・雇用情勢への大きな不安要素となりました。また、松山市におきましても新型コロナウイルス感染者が発生するとともに、経済活動等の自粛が求められるようになり、社会的不安要素が増大することとなりました。

このような中、松山市シルバー人材センター（以下「センター」という。）は、第5次中・長期計画に基づき、開かれた公益社団法人として更なる発展を目指して、重点施策である会員の増強対策や就業機会の拡大を図り、会員・役職員が一体となり高齢者にとって魅力的な団体として継続的に活動するための事業を展開しました。また今年度は、国の法律改正に基づき、「働き方改革実行計画」への取り組みや10月に施行された消費税10%への対応を実施しました。その他、地域の実情に応じた多様な就業機会を確保するため、国の補助事業を活用した「生涯現役促進地域連携事業」や「きらりシルバー応援事業」を実施し高齢者の潜在能力を掘り起こす事業を展開しました。

その結果、会員数は近年の減少傾向に歯止めがかかり、前年度と同じ2,004名の登録者数となったところです。事業実績では、労働者派遣事業及び職業紹介事業は前年度実績を上回りましたが、受託事業及び介護保険事業は、予定した当初の実績には至らず、全体の契約金額は前年度より3,300万円減の11億2,200万円となりました。

その他、会員の主体的活動を推進することにより、「安全就業対策の徹底」・「地域班活動の充実」を図りました。

### II 事業実施報告

#### 1. 高齢者に対する雇用によらない就業の機会の確保・提供事業

松山市の広報誌やホームページ及びチラシ等の配布等による広報活動を行うことにより、センター会員に周知するよう努めた。

営業推進実行委員会を核に、営業推進員と女性会員による地域に密着した営業活動を継続的・組織的に展開し就業機会を確保する事ができた。

就業機会の提供に当たっては、地域から発注された仕事の情報や内容等を広くセンターの会員に周知し、希望・能力等に応じて公平に提供を行うとともに、できる限り多くの会員の就業機会が保たれるようグループ就業、ローテーション就業を実施し、「仕事の分かち合い」に配慮した。

また、高齢者の就業機会拡大のため、会員が創意と工夫により就業を創出する

事業として、毛筆筆耕教室、パソコン教室、パソコン名刺外作成事業、温もり喫茶事業、和洋裁リメイク事業、手すき和紙作成事業の6つの独自事業を実施した。事業実績は以下のとおり。

	3月末現在	(前年度)
(1) 会員数	2,004人	( 2,004人 )
(2) 事業実績		
受注件数	12,651件	( 12,739件 )
就業実人員	1,067人	( 1,176人 )
就業延人員	131,287人日	( 142,613人日)
契約金額	6億3,415万円	(6億7,351万円)

## 2. 雇用による就業を希望する高齢者に対する労働者派遣事業

高齢者の多様なニーズを踏まえた就業機会を確保していくため、労働者派遣事業の強化を図り、派遣労働を希望する会員を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律」に基づいて、地域における雇用・就業ニーズへの対応を図りつつ、適正な雇用の推進に努め、松山実施事務所として派遣元事業主である愛媛県シルバー人材センター連合会と連携して事業を実施した。

また、派遣登録会員のキャリアアップを目的とする派遣労働者キャリアアップ講習会（5講習）を開催し、キャリア形成支援に取り組んだほか、法令に基づいて各月1回衛生委員会を開催し、定期健康診断及びストレスチェックの実施、周知・啓発活動等を行い安全衛生の推進に努めた。

事業実績は以下のとおり。

登録会員数	984人	( 1,013人 )
受注件数	665件	( 693件 )
契約金額	3億5,664万円	(3億5,306万円)
就業延人員	70,860人日	( 70,775人日)

## 3. 高齢者に対し、就業に必要な知識及び技能を付与する講習事業

### (1) 技能開発講習会事業

会員の技術向上を図るため、各講習会を実施し就業機会拡大の効果を上げた。

年度末開催予定であった、イクじい・ばあばママサービスの講習会は新型コロナウイルス感染症の拡大防止対策により中止した。

剪定作業講習会（2回）	11名参加
剪定作業育成研修会（1回）	8名参加
福祉・家事援助サービス事業講習会	30名参加
介護支援・介護補助員養成講習会	28名参加
労働者派遣事業キャリアアップ（女性仕事力アップ）	28名参加
労働者派遣事業キャリアアップ（施設保全）	22名参加
労働者派遣事業キャリアアップ（販売・サービス）	14名参加
労働者派遣事業キャリアアップ（運転従事者）	29名参加
労働者派遣事業キャリアアップ（運転技能検査）	45名参加
労働者派遣事業キャリアアップ（校務員業務）	112名参加

(2) 接遇講習会事業

地域社会の活性化を担う会員として、その活動の礎となるモラルの向上と接遇能力を向上させ、会員の就業意欲の高揚と就業機会確保に繋げる目的で実施する予定であった「労働者派遣事業派遣スタッフ研修会」については、新型コロナウイルス感染症の拡大防止対策により中止とした。

4. 就業を通じて高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図る事業

(1) 社会参加促進事業

ボランティア活動を希望する会員を対象に、社会参加の一環として地域班活動による清掃ボランティアや愛媛マラソンの運営ボランティアに参加した。

地域班ボランティア	204名参加
第58回愛媛マラソン清掃ボランティア（北条地区）	45名参加
第58回愛媛マラソン交通ボランティア	18名参加

(2) 相談・情報提供事業

新規入会者及び未就業者への早期の就業支援を実現するため、月2回就業相談会を開催し、会員の就業ニーズに応じた仕事の開拓と情報提供を行い、個々の希望、諸条件を勘案した就業機会の提供に努めた。

就業相談者	166名（男性 122人、女性 44人）
就業者	47名（男性 36人、女性 11人）

(3) シルバーサロン事業

「シルバーサロン清水町」、「久米愛・あいサロン」での、地域コミュニティを取り込んだ、社会参加に意欲のある健康な高齢者に就業の場を提供するとともに、当センターの利用者、会員を初めとした高齢者に多様な交流の場を提供し、高齢者の生きがいの充実に努めた。なお、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策により3月は事業を中止した。

○シルバーサロン清水町

行事	オカリナ他	15種
実施日数		226日
延参加者数		3,767名

○久米・愛あいサロン

行事	DVD視聴他	19種
実施回数		497回
延参加者数		2,089名

(4) 生きがいデイサービス事業

介護（支援）認定を受けていない高齢者への健康と生きがいづくりの促進閉じこもり予防に繋がる事業として、松山・北条の2か所で実施した。

松山市生きがいデイサービス事業

実施日数 239日、登録者数 55名、延利用者数 1,516名

北条老人デイサービス事業

実施日数 239日、登録者数 50名、延利用者数 1,765名

(5) 高齢者生活基盤支援事業

離島における、生活基盤（「見守り」と「買い物支援」）及びミニデイサービスを実施し、誰もが住み慣れた地域で安心して暮らせる環境整備の支援に

役立った。なお、新型コロナウイルス感染症の拡大防止対策により、3月のミニデイサービス事業は中止した。

買い物支援事業 365件、延利用者数 1,504名  
見守り（安否確認）440件、延利用者数 3,953名  
ミニデイサービス（「中島地区サロン楽島会」）  
実施回数 43回、参加者数 延 584名

## 5. 高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るための事業

### (1) 就業開拓等事業

① 会員増強及び就業機会の確保に向けた施策を、営業推進実行委員会で検討し、以下の活動を展開した。

i. 重点分野及び高齢者雇用の見込める事業所に対する求人獲得を目指して『お客様拡大推進事業』を実施、事業所訪問活動を展開し就業機会を確保した。

（訪問件数：142社 求人：57人 マッチング：7名）

ii. 賛助会員の獲得を目指して、仕事の発注者、取引事業所を対象として約280社を対象にアンケート調査を実施した。

iii. 求人ニーズが高い介護施設、スーパー（小売店）からの依頼に対応するため、就労会員の確保と就業シフトの変更提案等を行い就業機会確保に努めた。

iv. 就労希望会員への社会情勢理解のため講演会を企画するとともに、安全・適正就業の徹底を図るため、労働者派遣事業における運転業務の撤退に向けて、直接雇用や職業紹介事業に切り替えを進めた。

v. 松山市が実施するテレワーク支援事業の内容をリサーチするとともに市内の大手企業の「退職者の会」へ、入会者確保の一環として入会説明会等の実施を働きかけ、ホワイトカラー系職種の求人確保に努めた。

vi. 「会員就業相談会」の拡充を図るため、これまでの就業相談会を「派遣就職面談」と「カウンセリング」に区分し、1月当たり2回の開催から4回の実施に変更する体制を確保した。

② ホームページに会員の免許・資格情報を掲載し営業活動を展開し、就業機会確保に努めた。

### (2) 調査研究事業

地域社会のニーズにマッチした事業展開を実施するために、発注者満足度調査、会員の就業に対する意識調査や健康づくりの推進に関する調査等を実施し未就業会員の就業実現に繋がった。

高齢者の就労促進及び就労期間の延伸を目指した体力科学的研究を愛媛大学と協働して実施し会員の就労促進に繋がった。

### (3) 安全・適正就業推進事業

安全・適正就業委員会を開催し事故発生に伴う状況を分析するとともに、再発防止策のため安全就業巡回指導の実施、安全会報を作成し全会員への配布、ホームページによる注意喚起など、会員の安全意識高揚に努めた。

【事故発生状況】

傷害事故 8 件 賠償責任事故 3 件 自動車（保険）事故 0 件  
安全巡回指導 6 回

(4) 普及啓発事業

松山市広報誌、ポスターの掲示及びチラシ等の配布、ホームページによる呼びかけ、センターボランティア活動の報道依頼などにより、健康で働く意欲のある会員入会の働きかけを行った。

当センター広報誌「シルバー松山」年 4 回、事業啓発チラシとして女性会員の情報共有や活動活性化ツールとして「女性会員活動活性化委員会 News」や派遣事業啓発のため「派遣 News」を発行した。

「入会セミナー」DVD を新たに作成し、入会セミナーのリニューアルを行い、入会希望者への「入会セミナー」を月 4 回実施し、センター事業への理解と就業に係わる周知を行った。

入会セミナー 411 名参加（男：249 名、女：162 名）

(5) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業

高齢者の、人手不足分野・現役世代を支える分野で、高齢者に就業する機会を提供する事業を実施した。

- ① 移住促進および会員の就労機会拡充事業支援業務を実施し、シニア層の首都圏からの移住者の就労等ニーズの把握と移住促進を行い、松山市に興味を持つシニア層の組織化への基盤づくりと移住活動に伴う、新たな就労機会の確保と提供へ繋げることができた。
- ② 地域の高齢者を対象とした、セミナーイベント等開催時に特別セミナーを開催し、地域の高齢者へ活動の周知啓発を図り入会促進を行った。
- ③ 市内 2 カ所のサロンを高齢者が利用することにより、現役世代の女性等が家庭内の手間や時間制約の解消に役立てた。
- ④ 継続的就労のため、健康サロンを実施し就労体力向上に繋げることができた。
- ⑤ 企画提案により地元ケーブルテレビの番組表配布業務を受託し、市内全域で 120 名の就業会員の確保と就業機会提供に繋げることができた。またスマートフォンで業務対応を可能にすることによりスマートフォン講習会を併せて実施し、講習会運營業務の就業機会確保にも繋がった。
- ⑥ 産官学が連携し「健幸測定会」を開催、体力・認知機能・適職の診断を実施し就業促進に繋がった。

(6) 助成金等を利用した事業

助成事業や国の委託事業を利用し、高齢者の多様な就業機会の確保を図るため、シルバー人材センターならではの事業に積極的に取り組んだ。

○生涯現役促進地域連携事業（地方創生に係る高齢者の就労機会拡充連携支援事業）【愛媛労働局委託事業】

松山市をはじめ関係団体等と事業連携を密にし、特に 65 歳以降の高齢者が地域社会で活躍できる環境整備に向けて、高年齢者の雇用・就業機会の確保や就労促進を図ることを目的として、効果的に事業成果を求めて実施した。

- ① 高齢者対象就労に関する専門情報誌の発行
- ② ホームページの管理運営

- ③ 「未・来 Job まつやま」に高齢者対象専門相談員を配置しシニア層に特化した相談ブースを開設
- ④ 松山市主催イベントにおける就労相談ブース開設と未就業会員のアンケートを実施
- ⑤ 松山市に居住する高齢者就労機会確保に係る首都圏企業の仕事確保と移住高齢者の就労促進事業を実施
- ⑥ 介護分野の就労機会拡充連携支援事業を実施
- ⑦ 松山郷土料理講習を実施し「まつやま郷土料理マイスター」の養成と郷土料理の普及啓発を図った。
- ⑧ 松山郷土料理農作品ファーム就農育成講習を実施し郷土料理とリンクした就農者を育成した。
- ⑨ 郷土料理の利活用の関心を高めるために、松山郷土料理、農産品の普及啓発事業を実施

以上の支援メニューを実施した結果、高年齢者の求職や相談者が1,095名、企業300社からの問合せや利用があり156名の起業や雇用等の事業実施効果があった。

○きらりシルバー応援事業（友好都市等諸外国との交流促進による高齢者活用の仕組みづくり事業）【厚生労働省委託事業】

少子高齢化が進む中で、なかなか増加しないセンター会員の獲得と仕事の確保について、これまでにない斬新なアイデアを活かし事業の拡充を図ることを目的として、国が全国の活動拠点を対象として公募した「きらりシルバー応援事業」に応募し採択された「友好都市等諸外国との交流促進による高齢者活躍の仕組みづくり事業」を実施。

今年度は、観光ガイド養成セミナーを開催し、観光事業に興味がある高齢者を新規会員として確保し、センターオリジナル観光ツアーを企画し、インバウンド等に関する仕事の確保と、本事業に支援・協力する特別会員（きらり特別会員）の確保に係る事業を展開した。

その結果、正会員18名、特別会員数36名、就業延べ人員1,315人日の実績を残すことができた。

6. 許可による職業紹介事業を活用した高齢者就労総合相談窓口業務

地域の高齢者等を対象とした「高齢者就労総合相談窓口（いきいき仕事センター）」において、企業及び高齢者の雇用・就労ニーズに応じて、高齢者が経験と能力を活かし、より幅広い分野、職種で就労する機会を提供した。

具体的には、地域の高齢者への職業紹介・斡旋、就労相談支援、求人開拓、就労支援セミナーの開催、高齢者等の社会参加の総合コーディネート等を行った。

また、「仕事探し応援講座」については、新型コロナウイルスの感染症の拡大防止対策により中止とし、参加申込者に対しては個別の支援で対応した。

事業実績

相談支援者	196人	求職登録者	71人
訪問事業所	121事業所	求人事業所	40事業所
求人件数	53件	求人人数	95人
就職者	29人		

## 7. 介護保険等事業の拡充

### (1) 介護保険事業

「介護保険法」及び「障害者総合支援法」に基づき居宅介護支援事業、訪問介護事業、通所介護事業及び居宅介護事業を実施し、特に訪問介護事業等においては会員の就労機会の確保に努めた。

また、介護保険事業参入時より、「心のぬくもりと経験を介護に!!」をスローガンに、きめ細やかな高品質なサービスの提供に努めたことにより、職員及び会員ヘルパーにその気持ちが浸透し、利用者はもとより地域からも信頼される事業となっている。

### (2) 離島・山間部での高齢者ケア事業の実施

高齢者の外出の機会を増やし、各地域で寄り合いの場所を提供し、住み慣れた離島・山間部で“元気に楽しくすごそう”を合言葉にミニデイサービス等を実施した。

事業名	実施回数	参加者	行事内容
ジョイフル	239日	1,516名	・健康チェック・室内行事 ・外出行事・講習会等
北条老人デイサービスセンター	239日	1,765名	・健康チェック・室内行事 ・外出行事・運動会等
楽島会	43回	584名	・レクリエーション・健康体操 ・健康相談・健康チェック

### (3) 介護保険事業の利用者開拓への取り組み

新規利用者の開拓を目指して、昨年につき、介護関係パンフレットの配布や全会員を対象に案内チラシを送付するとともに、「シルバーサロン」利用者に介護指導などを実施した。

事業名	実施回数	参加者	行事内容
シルバーサロン 清水町	226日	3,767名	・趣味活動15教室・介護相談

### (4) 職員及び会員ヘルパーの人材育成への取り組み

介護人材の定着及び確保のため、職員の資質向上を目的とした研修会への参加や、会員ヘルパーを対象とした介護技術等の習得や情報収集のための研修会を随時開催するなどの人材育成に努めた。

### (5) 介護保険事業の収益

利用者数の減少や要介護者の減少及び要支援者の増加等の比率の変化に伴う介護報酬の減少等により、予定した当初の収益には至らなかった。

## 8. 事務局体制の充実

(1) 多様な事業展開に対応するため、職員の意識改革と人材育成を図るため研修の機会を確保し資質の向上を図った。

(2) 入会時の受付対応の強化と職員の一定の傾聴スキルの資格取得を推進した。

(3) 役職員も「傾聴能力」「提案力」の向上を図るため研修機会を確保した。

(4) 職員のモチベーションを維持・向上するため、それぞれの職責・能力に見合う職員の処遇改善を図った。

(5) 人事考課制度による職員の適正配置を効果的に実施した。

- (6) 公益法人として、会計基準に基づいた適正な執行にあたり、職員の経理的基礎及び技術的能力を向上させた。
- (7) 収支相償へ取り組むため、本部・支部・福祉事務所の連携を図り体制整備を行った。
- (8) 事業経費の明確化、事務の効率化等によりコスト削減を実行した。
- (9) 理事会に連動して、迅速かつ的確に執務ができるよう、事務局組織・事務分掌の見直しを行った。
- (10) 公益法人として、必要とされる情報の公開を適切に実施し、透明性の高い事務事業を実施した。
- (11) 労働契約法の改正に伴う適正な人事管理を行った。
- (12) 周年事業及び退職給付引当金等運営資金を確保した。
- (13) 介護保険事業事務の効率化を図るため、各事業所の事務分掌を再構築した。
- (14) 65歳定年を踏まえた給与体系の基盤準備を行った。



### Ⅲ 事業報告附属明細

#### 1. 高齢者に対する雇用によらない就業の機会の確保・提供

(1) 会員の登録状況(年齢別・性別・入会動機別・職歴別会員数)(令和2年3月31日現在)

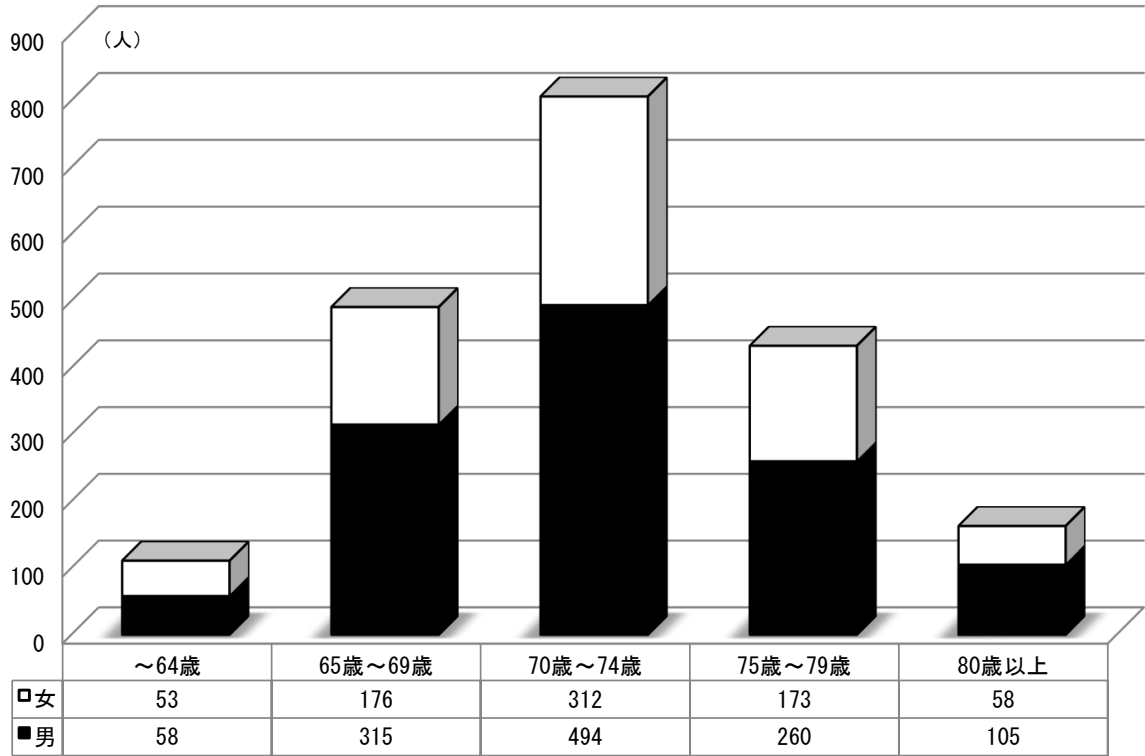
事項		年齢別・性別		60歳未満		60歳～64歳		65歳～69歳		70歳～74歳		75歳～79歳		80歳以上		計			前年度合計
				男 女		男 女		男 女		男 女		男 女		男 女				合計	
				男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
入会動機	1 生きがい・社会参加	0	0	12	12	50	35	54	42	35	31	27	9	178	129	307	316		
	2 仲間づくり	0	0	3	2	6	11	11	10	2	8	1	4	23	35	58	55		
	3 時間的余裕	0	0	16	10	79	33	93	54	22	14	4	2	214	113	327	284		
	4 健康維持・増進	0	0	4	6	47	15	91	58	80	51	46	21	268	151	419	440		
	5 経済的理由	0	0	21	22	126	74	224	133	113	64	22	18	506	311	817	830		
	6 その他	0	0	2	1	7	8	21	15	8	5	5	4	43	33	76	79		
合計		0	0	58	53	315	176	494	312	260	173	105	58	1,232	772	2,004	2,004		
職歴別	公務員	事務系	0	0	5	1	15	5	14	7	13	4	4	3	51	20	71	77	
		技術系	0	0	1	0	3	1	5	2	0	0	2	0	11	3	14	16	
		その他	0	0	5	1	21	8	25	10	8	6	6	2	65	27	92	87	
	会社員	事務系	0	0	4	14	31	44	38	81	29	33	11	12	113	184	297	292	
		技術系	0	0	7	0	55	14	87	10	42	16	21	3	212	43	255	265	
		その他	0	0	30	32	173	96	285	177	140	93	51	31	679	429	1,108	1,095	
	自営業		0	0	6	3	17	7	40	22	28	15	9	5	100	52	152	155	
	無職		0	0	0	2	0	1	0	3	0	6	1	2	1	14	15	17	
受託・独自事業実人員		0	0	24	33	136	135	208	195	144	109	76	34	588	506	1,094	1,094		

(2) 職業分類別・公共民間別事業実績

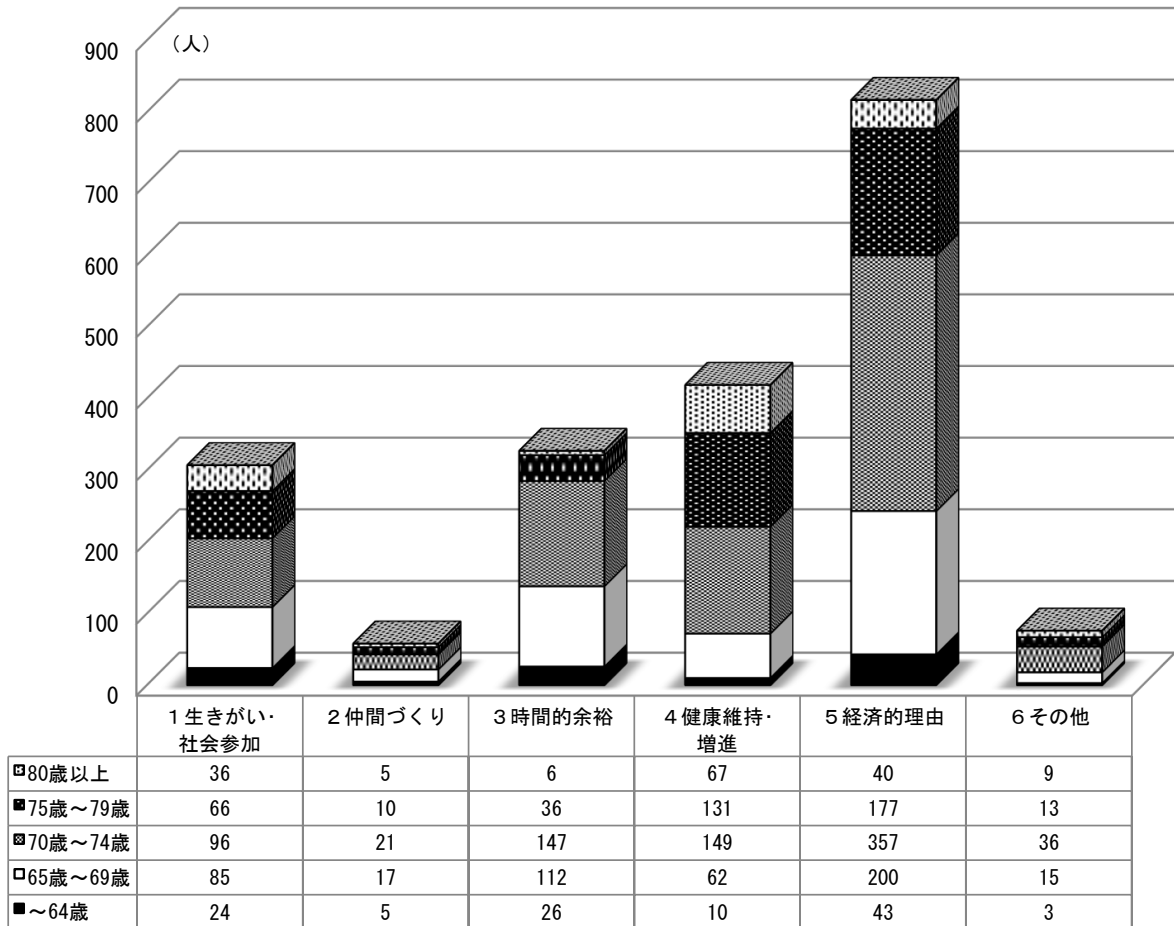
(令和2年3月31日現在)

区分		項目	受注件数	職群別登録会員数	就業延人員	令和元年度契約金額合計(円)	平成30年度契約金額合計(円)
			(件)	(人)	(人日)		
事業別内訳	就業機会確保事業(受託・独自)	(1) 管理的職業	0	0	0	0	0
		(2) 専門的・技術的職業	8	62	341	1,091,413	869,542
		(3) 事務的職業	270	284	1,574	7,842,234	8,518,355
		(4) 販売の職業	2	26	48	83,205	118,204
		(5) サービスの職業	1,714	688	40,447	105,262,395	125,876,644
		(6) 保安の職業	11	5	706	3,322,923	2,659,121
		(7) 農林漁業の職業	4,633	139	14,137	139,536,775	141,010,972
		(8) 生産工程の職業	25	100	17,005	18,933,693	19,056,769
		(9) 輸送・機械運転の職業	4	63	2,144	10,888,907	11,301,823
		(10) 建設・採掘の職業	72	54	107	1,843,104	2,633,426
		(11) 運搬・清掃・包装等の職業	3,137	583	40,047	240,921,079	244,077,704
合計			9,876	2,004	116,556	529,725,728	556,122,560
公区内訳	就業機会確保事業(受託・独自)	公共事業	204		26,165	165,654,745	175,887,723
		民間事業		952	38,065	136,337,116	142,490,770
		個人家庭	8,700		49,917	221,371,962	230,617,460
		独自事業	20		2,409	6,361,905	7,126,607

(1) - A 性別・年齢別会員数



(1) - B 入会動機別登録会員数



(3) 月別・職業分類別受託件数 就業延日人員一覽表

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
管理的	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
専門的・ 技術的	3	3	3	3	2	4	4	4	3	5	4	2	40
	36	25	35	25	16	29	32	38	20	29	27	29	341
事務的	24	34	28	27	24	19	23	24	24	20	29	36	312
	108	148	173	154	141	120	122	176	133	112	98	89	1,574
販売	0	0	1	1	2	1	2	1	2	1	0	2	13
	0	0	4	2	7	1	6	4	9	3	0	12	48
サービス	727	709	727	743	748	766	727	705	711	576	601	465	8,205
	3,450	3,537	3,462	3,706	3,462	3,570	3,662	3,299	3,218	3,009	3,181	2,891	40,447
保安	3	5	4	5	4	2	3	2	3	3	3	3	40
	37	66	62	59	26	47	90	59	85	53	77	45	706
農林 漁業	171	502	529	420	336	489	529	510	408	323	323	217	4,757
	499	1,212	1,360	1,286	1,063	1,588	1,515	1,600	1,422	1,005	928	659	14,137
生産 工程	12	11	12	10	12	13	12	11	13	13	11	12	142
	1,481	1,517	1,407	1,433	1,438	1,404	1,407	1,406	1,422	1,392	1,324	1,374	17,005
輸送・ 機械 運轉	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	43
	187	190	188	194	185	190	196	163	163	157	159	172	2,144
建設・ 採掘	3	6	6	8	3	4	10	5	3	8	7	9	72
	3	7	7	8	3	7	22	8	9	8	11	14	107
運搬・ 清掃・ 包装等	321	421	379	447	481	487	468	376	330	156	140	255	4,261
	2,573	3,613	3,791	4,109	4,096	4,132	3,833	3,558	3,252	2,250	2,094	2,746	40,047
合計	1,268	1,695	1,693	1,668	1,616	1,789	1,782	1,641	1,500	1,108	1,121	1,004	17,885
	8,374	10,315	10,489	10,976	10,437	11,088	10,885	10,311	9,733	8,018	7,899	8,031	116,556

(上段:受託件数 単位:件)  
(下段:就業延日人員 単位:人日)



## 2. 雇用による就業を希望する高齢者に対する労働者派遣事業

### (1) 契約実績

(令和2年3月31日現在)

項 目		令和元年度	平成30年度	対比 (%)
派遣登録会員数(人)	男性	655	673	97.3
	女性	329	340	96.8
	合計	984	1,013	97.1
派遣就業会員の实人員(人)		607	627	96.8
派遣就業会員の延日人員(人日)		70,860	70,775	100.1
受注件数(件)		665	693	96.0
契約件数(件)		665	693	96.0
契約金額(円)※消費税を含む		356,645,780	353,061,563	101.0
令和元年度 目標数字(円)		370,693,000		
令和元年度 目標達成率(%)		96.2		

### (2) 職業分類別受注件数

(令和2年3月31日現在)

職業分類別	項 目	令和元年度 (件)	平成30年度 (件)	対比 (%)
管理的職業		0	0	-
専門的・技術的職業		5	6	83.3
事務的職業		24	22	0.0
販売の職業		16	22	72.7
サービスの職業		298	277	107.6
保安の職業		0	0	-
農林漁業の職業		14	24	58.3
生産工程の職業		42	42	100.0
輸送・機械運転の職業		34	35	97.1
建設・採掘の職業		0	1	0.0
運搬・清掃・包装等の職業		232	264	87.9
合 計		665	693	96.0

### 3. 高齢者に対し、就業に必要な知識及び技能を付与する講習事業

#### (1) 技能開発講習会事業

##### 【講習会・研修会実施状況】

講習会名		開催期間	参加者数 (人)	備考
技能講習	第1回 剪定作業講習会	5/23 ~ 5/24	8	西部浄化センター
	第2回 剪定作業講習会	2/20 ~ 2/21	3	西部浄化センター
	家事援助講習会	1/21 ~ 1/26	30	松山福祉事務所
	介護支援・介護補助員養成講習会	2/8 ~ 3/6	28	松山福祉事務所
会員研修	労働者派遣事業登録説明会	2/5	19	松山市ハーモニープラザ
	労働者派遣事業登録個別面談	2/6 ~ 2/7	15	松山市ハーモニープラザ
	労働者派遣事業派遣スタッフ研修会	3/28		【※】
	労働者派遣事業キャリアアップ(女性仕事力アップ)	6/17 ~ 6/18	28	松山市ハーモニープラザ
	労働者派遣事業キャリアアップ(施設保全)	10/5 ~ 10/6	22	松山市ハーモニープラザ
	労働者派遣事業キャリアアップ(販売・サービス業務)	11/11 ~ 11/12	14	松山市ハーモニープラザ
	労働者派遣事業キャリアアップ(運転業務従事者講習会)	12/14	29	松山市総合福祉センター
	労働者派遣事業キャリアアップ(運転技能検査)	12/19	45	松山市ハーモニープラザ
	労働者派遣事業キャリアアップ(校務員業務)	6/17 ~ 6/18	112	松山市男女共同参画推進センター(コムズ)
	剪定作業育成研修会	6/3 ~ 6/4	8	松山中央公園
入会	入会セミナー	4/7 ~ 2/27	411	松山市ハーモニープラザ、松山市石井支所、松山市三津浜支所、北条支部、中島支部 【※】

【※】…新型コロナウイルス感染症拡大防止対策により延期及び中止(令和2年3月4日以降予定分)

#### 4. 就業を通じて高齢者の生きがいの充実及び社会参加の促進を図る事業

##### (1) 社会参加促進事業

###### 【ボランティア実施状況】

活動名	開催日	参加者数(人)	備考
第58回愛媛マラソン清掃ボランティア	2/1	45	愛媛マラソンコース沿線(北条地区)
第58回愛媛マラソンボランティア	2/9	18	愛媛マラソンコース沿線

##### (2) 相談・情報提供事業

###### 【就業相談会実施状況】

活動名	開催期間	参加者数(人)	備考
就業相談会	4/10 ~ 2/26	166	松山市ハーモニープラザ【※】

【※】…新型コロナウイルス感染症拡大防止対策により延期及び中止(令和2年3月4日以降予定分)

5. 高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るための事業

(1) 安全・適正就業推進事業

① 事故発生状況

区 分	R元年度	H30年度	増減件数	内 訳
傷害事故	8件	6件	2件	(就業中 4件) 【就業途上 4件】
賠償責任事故	3件	10件	△7件	(就業中 3件) 【就業途上 0件】
自動車(保険)事故	0件	1件	△1件	(就業中 0件) 【就業途上 0件】
合 計	11件	17件	△6件	(就業中 7件) 【就業途上 4件】

② 安全巡回指導の状況(6回実施)

実施日	巡回委員	巡回先
5月16日(木)	2名	2ヵ所：剪定業務1ヵ所、除草業務1ヵ所
6月20日(木)	3名	3ヵ所：公共継続業務3ヵ所
7月18日(木)	3名	2ヵ所：剪定業務1ヵ所、除草業務1ヵ所
9月19日(木)	2名	2ヵ所：剪定業務1ヵ所、除草業務1ヵ所
11月21日(木)	3名	2ヵ所：除草業務1ヵ所、事故現場1ヵ所
12月19日(木)	2名	2ヵ所：公共継続業務1ヵ所、事故現場1ヵ所



(2) 普及啓発事業

① 令和元年度 賛助会員の登録状況 (法人・団体)

(令和2年3月31日現在)

No.	賛助会員登録者名 (敬称略)	区分
1	岡田印刷株式会社	継続
2	株式会社キャップ	継続
3	株式会社SRSコメント	継続
4	株式会社ヘルシープラネット	継続
5	有限会社ナカノジョイントカンパニー	継続
6	三井住友海上火災保険株式会社代理店mix.	継続
7	株式会社伊予銀行	継続
8	アトムグループ	継続
9	株式会社伊予鉄グループ	継続
10	株式会社愛媛新聞社	継続
11	株式会社愛媛銀行	継続
12	愛媛信用金庫	継続
13	有限会社ミズモト印刷	継続
14	サクセスブレイズ株式会社	継続
15	株式会社カネシロ	継続
16	有限会社アクトシステム	新規

② 令和元年度 賛助会員の登録状況 (個人)

(令和2年3月31日現在)

No.	賛助会員登録者名 (敬称略)	区分
1	加戸 純子	継続
2	桑波田 健	継続
3	山本 純子	継続

6. 許可による職業紹介事業を活用した高齢者就労総合相談窓口業務

(1) 松山市高齢者総合的就労相談窓口業務・職業紹介事業

(令和2年3月31日現在)

項目		令和元年度	平成30年度	対比 (%)	
相談者数 (人)		151	189	79.9	
登録状況	求職者 (人)	男性	48	49	98.0
		女性	23	22	104.5
		合計	71	71	100.0
	求人事業所 (箇所)		30	16	187.5
求人状況	求人件数 (件)		53	40	132.5
	求人人数 (人)		94	69	136.2
紹介状況	紹介人数 (人)		57	59	96.6
	面接人数 (人)		33	22	150.0
	就職件数 (件)		21	14	150.0
	就職人数 (人)		29	21	138.1
請求実績	紹介手数料 (円)		1,365,252	1,374,255	99.3

## 7. 介護保険事業の拡充

### (1) 介護保険事業実績

区 分		令和元年度		平成30年度		前年度対比	
		利用者数 (人)	収入金額 (円)	利用者数 (人)	収入金額 (円)	利用者数 (%)	収入金額 (%)
居宅介護支援事業	松山福祉事務所	887	6,896,580	929	7,446,360	95.5	92.6
	北条福祉事務所	763	7,309,540	840	7,856,380	90.8	93.0
	中島福祉事務所	1,330	10,630,810	1,395	10,703,090	95.3	99.3
	計	2,980	24,836,930	3,164	26,005,830	94.2	95.5
訪問介護事業	松山福祉事務所	999	33,587,404	1,046	44,222,952	95.5	76.0
	北条福祉事務所	656	34,716,960	644	39,156,870	101.9	88.7
	中島福祉事務所	759	23,714,011	711	18,872,277	106.8	125.7
	計	2,414	92,018,375	2,401	102,252,099	100.5	90.0
通所介護事業	北条福祉事務所	1,044	47,238,491	945	45,070,045	110.5	104.8
障害者自立支援事業	北条福祉事務所	295	10,678,430	294	13,081,470	100.3	81.6
	中島福祉事務所	66	1,858,670	72	2,063,320	91.7	90.1
	計	361	12,537,100	366	15,144,790	98.6	82.8
合 計		6,799	176,630,896	6,876	188,472,764	98.9	93.7
令和元年度 介護保険事業目標数字 (円)			195,024,000				
令和元年度 介護保険事業目標達成率 (%)			90.6				

## 8. 事務局体制の充実

### (1) 本部・支部職員

区分	月 日	会 議 名 等	備 考
部 外 研 修	8月29日(木) ～31日(土)	令和元年度きらりシルバー応援事業「東京上野観光ガイド視察」他 (株)J&J事業創造 他1団体	職員・役員・委員各1名参加
	10月25日(金)	「派遣元責任者講習会受講」	職員1名参加
	11月5日(火) ～11月9日(土)	「生涯現役促進地域連携事業情報交換会」他 厚生労働省他5社	職員2名参加
	12月2日(月) ～12月3日(火)	「令和元年度福祉・家事援助サービス担当者会議」 (公社)全国シルバー人材センター事業協会	職員1名参加
	12月19日(木) ～12月21日 (土)	「令和元年度会計・経理実務担当者会議・生涯現役促進地域連携事業 関係打合せ」(公社)全国シルバー人材センター事業協会他2団体	職員2名参加
	12月22日(日) ～24日(火)	「令和元年度きらりシルバー応援事業実施に係る視察」他 (公社)柏崎市シルバー人材センター他2社	職員2名参加
	1月10日(金) ～11日(土)	「生涯現役促進地域連携事業事業説明会」厚生労働省	職員1名参加
	2月6日(木)～ 8日(土)	「令和元年度きらりシルバー応援事業担当者会議」他 (公社)全国シルバー人材センター事業協会他2団体	職員2名参加

## (2) 福祉事務所 (介護保険関係)

事業所	区分	開催日	研修名	開催場所	
松山福祉事務所	居宅介護支援	4月6日	松山市介護支援専門員協会総会	松山市医師会館	
		5月15日	第1回雄郡新玉事業者連絡会	ハーモニープラザ	
		5月19日	愛媛県介護支援専門員協会総会	愛媛県生涯学習センター	
		6月11日	雄郡新玉第1回 事例検討会	JAえひめ 中央	
		7月17日	第1回CM研修会 基幹型包括主催	ハーモニープラザ	
		7月21日	感染症について	松山福祉事務所	
		8月20日	雄郡新玉第2回 事例検討会	JAえひめ 中央	
		9月13日	R1年度居宅管理者研修会	松山市教育研修センター	
		10月6日	在宅と介護のシンポジウム	松山市総合福祉センター	
		10月21日	包括合同研修(東拓南・雄郡新玉)	松山市医師会館	
		11月19日	包括雄郡新玉研修 課題整理総括表	ハーモニープラザ	
		1月22日	包括雄郡新玉研修	松山市総合福祉センター	
		2月15日	ケアマネジメント学会 inえひめ	奥道後 壺湯の杜	
		2月18日	雄郡新玉第3回 事例検討会	JAえひめ 中央	
		2月27日	松山市ケアプラン検討会	松山市総合福祉センター	
	3月2日	包括雄郡新玉研修 虐待研修	松山市総合福祉センター		
	訪問介護	4月7日	(ヘルパー研修)法令順守・訪問介護の心得について	松山福祉事務所	
		5月19日	(ヘルパー研修)認知症サポーター養成講座	松山福祉事務所	
		6月2日	認知症の理解と支援	愛媛県総合社会福祉会館	
		6月15日	(ヘルパー研修)介護保険とは?	松山福祉事務所	
		7月21日	(ヘルパー研修)感染症について 脱水症について	松山福祉事務所	
		8月18日	(ヘルパー研修)虐待防止は「利用者」に思いを起点に	松山福祉事務所	
		9月8日	接遇を知って介護サービスをスムーズに	愛媛県総合社会福祉会館	
		9月21日	(ヘルパー研修)食の安全 ～食中毒予防の豆知識～	松山福祉事務所	
		10月20日	(ヘルパー研修)介護記録の上手な書き方 ヒヤリハットの書き方	松山福祉事務所	
		11月17日	(ヘルパー研修)移乗・移動の介護技術 歩行介助時に気をつける点	松山福祉事務所	
		12月14日	認知症の理解 ハンドケアマッサージ	愛媛県総合社会福祉会館	
		1月19日	(ヘルパー研修)安全就業の心得・ヘルパーに頼めないこと	松山福祉事務所	
		2月16日	(ヘルパー研修)1年を振り返り、グループでの話し合い	松山福祉事務所	
		居宅介護支援	4月6日	入退院支援における本人・家族の意思決定支援	松山市医師会館
			4月25日	働き盛りの健康づくり	松山市北条社会福祉センター
	5月19日		これから求められるケアマネジメントについて	愛媛県生涯学習センター	
	5月24日		課題整理総括表の作成を学ぼう	松山市北条社会福祉センター	
6月13日	難病在宅ケア		愛媛県医師会館		
6月22日	救命救急講習		北条福祉事務所		
6月25日	スキルアップ研修会		松山市北条社会福祉センター		
7月13日	介護予防プランについて		リジェール松山		
7月25日	認知症の方と自動車運転について考えよう		松山市北条社会福祉センター		
8月3日	高次脳機能障害に関する必要な知識・技術を習得		テクノプラザ愛媛		
8月22日	法令遵守について		北条福祉事務所		
8月26日	高齢者の低栄養と対策について		松山市北条社会福祉センター		
8月28日	防災対策の基本知識の習得		愛媛県生涯学習センター		
9月22日	関係づくりの認知症ケア		松前町総合文化センター		
9月26日	スキルアップ研修会		松山市北条社会福祉センター		
10月6日	在宅での医療と介護を考えるシンポジウム		松山市総合福祉センター		
11月18日	実地指導、コンプライアンスについて		北条福祉事務所		
11月21日	正しいおむつのあて方		松山市北条社会福祉センター		
12月21日	カンフォータブルケアについて		松山市北条社会福祉センター		
12月24日	スキルアップ研修会		松山市北条社会福祉センター		
1月24日	若年性認知症の方へのケアマネジメントを考えよう		松山市北条社会福祉センター		
2月13日	事故防止・次年度事業計画		北条福祉事務所		

事業所	区分	開催日	研修名	開催場所	
北条福祉事務所		2月15日	地域共生社会でのケアマネジャーとは	奥道後 壺湯の守	
		2月25日	ケアプランに位置付けた機能訓練を体験してみよう	松山市北条社会福祉センター	
	訪問介護	4月16日	(ヘルパー研修)倫理及び法令遵守について	北条福祉事務所	
		5月14日	(ヘルパー研修)感染症及び食中毒について	北条福祉事務所	
		6月2日	愛媛県ホームヘルパー研修会	愛媛県男女共同参画センター	
		6月11日	(ヘルパー研修)事故事例、ヒヤリハットについて	北条福祉事務所	
		6月22日	救命救急講習	北条福祉事務所	
		7月16日	(ヘルパー研修)食中毒・感染症の予防策について	北条福祉事務所	
		8月3日	高次脳機能障害に関する必要な知識・技術を習得	テクノプラザ愛媛	
		8月20日	(ヘルパー研修)訪問介護の内容確認	北条福祉事務所	
		8月22日	法令遵守について	北条福祉事務所	
		9月10日	(ヘルパー研修)防災研修	北条福祉事務所	
		9月12日	訪問介護サービス提供責任者研修	愛媛県総合社会福祉会館	
		9月12日	障がい者虐待防止等研修	松山市総合福祉センター	
		10月6日	在宅での医療と介護を考えるシンポジウム	松山市総合福祉センター	
		10月15日	(ヘルパー研修)調理実習	北条福祉事務所	
		10月20日	盲ろう者向け通訳・ガイドヘルパー養成研修	松山市総合福祉センター	
		11月12日	(ヘルパー研修)不安を安心に変える「認知症ケア」	北条福祉事務所	
		11月18日	実地指導、コンプライアンスについて	北条福祉事務所	
		12月10日	(ヘルパー研修)認知症及び食中毒の発生事例ヒヤリハット事例の検討記録	北条福祉事務所	
		12月14日	愛媛県ホームヘルパー研修会	愛媛県総合社会福祉会館	
		1月21日	(ヘルパー研修)虐待について	北条福祉事務所	
		2月13日	事故防止・次年度事業計画	北条福祉事務所	
		2月19日	(ヘルパー研修)個人情報について	北条福祉事務所	
		3月24日	(ヘルパー研修)緊急時の対応について・1年間の反省	北条福祉事務所	
		通所介護	4月13日	リーダーのための事例研修セミナー	三宮研修センター
			4月18日	個別機能訓練加算Ⅰと個別機能訓練加算Ⅱの違い	北条福祉事務所
			5月20日	信頼関係を築くための接遇力を身につけよう	北条福祉事務所
			6月11日	個別機能訓練加算について・食中毒について	北条福祉事務所
			6月22日	救命救急講習	北条福祉事務所
	7月17日		デイサービス収益改善セミナー	愛媛県総合社会福祉会館	
	7月18日		ヒヤリハット報告書が「気づき」力をつける	北条福祉事務所	
	8月7日		急変を防ぐフィジカルアセスメント	愛媛県総合社会福祉会館	
	8月19日		接遇向上・虐待防止研修	松山市ハーモニープラザ	
	8月20日		中堅リーダー研修会	愛媛県総合社会福祉会館	
	8月22日		法令遵守について	北条福祉事務所	
	8月27日		接遇向上・虐待防止研修	北条福祉事務所	
	8月29日		防災に関する研究・研修会	メルパルク松山	
	9月10日		緊急時の対応・認知症について	北条福祉事務所	
	9月11日		介護職員スキルアップ研修会	済生会松山特別養護老人ホーム	
	9月17日		デイサービスセンター職員研修会	愛媛県総合社会福祉会館	
	9月28日		第30回四国作業療法学会	松前町総合文化センター	
	10月15日		感染予防対策について	北条福祉事務所	
11月12日	事故防止について		北条福祉事務所		
11月18日	実地指導、コンプライアンスについて		北条福祉事務所		
11月27日	ポジショニング研修会		愛媛県総合社会福祉会館		
12月5日	支援の方の入浴について		北条福祉事務所		
12月9日	事例から学ぶリスクマネジメント		愛媛県総合社会福祉会館		
12月12日	ノーリフティングケア		愛媛県総合社会福祉会館		
1月17日	介護職レベルアップ講習会		愛媛県総合社会福祉会館		
1月21日	介護職員のための薬の基礎知識講座	北条福祉事務所			
2月13日	事故防止・次年度事業計画	北条福祉事務所			

事業所	区分	開催日	研修名	開催場所
		2月19日	デイサービスセンター戦略会議	北条福祉事務所
		2月19日	新型コロナウイルスについて	北条福祉事務所
		3月24日	新型コロナウイルスの感染防止について	北条福祉事務所
中島福祉事務所	居宅介護支援	4月27日	H31年度介護支援専門員更新研修【研修課程Ⅰ】①	愛媛県総合社会福祉会館2F多目的ホール
		4月28日	H31年度介護支援専門員更新研修【研修課程Ⅰ】②	愛媛県総合社会福祉会館2F多目的ホール
		5月8日	H31年度介護支援専門員更新研修【研修課程Ⅱ】①	アイテム愛媛「小展示室A・B」
		5月15日	R1年度第1回ケアマネ研修会	中島支所3F中会議室
		5月18日	H31年度介護支援専門員更新研修【研修課程Ⅰ】③	愛媛県総合社会福祉会館2F多目的ホール
		5月19日	H31年度介護支援専門員更新研修【研修課程Ⅰ】④	愛媛県総合社会福祉会館2F多目的ホール
		6月1日	H31年度介護支援専門員更新研修【研修課程Ⅰ】⑤	愛媛県総合社会福祉会館2F多目的ホール
		6月2日	H31年度介護支援専門員更新研修【研修課程Ⅰ】⑥	メルパルク道後「ラフィーネ」
		6月8日	H31年度介護支援専門員更新研修【研修課程Ⅰ】⑦	愛媛県総合社会福祉会館2F多目的ホール
		6月9日	H31年度介護支援専門員更新研修【研修課程Ⅰ】⑧	愛媛県総合社会福祉会館2F多目的ホール
		7月10日	R1年度第2回ケアマネ研修会	中島支所3F中会議室
		7月22日	R1年度第1回中島地区地域ケア会議	中島支所3F中会議室
		8月24日	H31年度介護支援専門員更新研修【研修課程Ⅱ】②	愛媛県総合社会福祉会館2F多目的ホール
		8月25日	H31年度介護支援専門員更新研修【研修課程Ⅱ】③	愛媛県総合社会福祉会館2F多目的ホール
		8月27日	松山市ケアプラン検討会	中島支所3F中会議室
		8月31日	H31年度介護支援専門員更新研修【研修課程Ⅱ】④	愛媛県総合社会福祉会館2F多目的ホール
		9月1日	H31年度介護支援専門員更新研修【研修課程Ⅱ】⑤	愛媛県総合社会福祉会館2F多目的ホール
		10月16日	R1年度第3回ケアマネ研修会	中島支所3F中会議室
	11月8日	R1年度第2回中島地区地域ケア会議	中島支所3F中会議室	
	12月13日	R1年度第2回医師との意見交流会	なかじま中央病院1F談話ルーム	
	11月12日	R1年度第2回介護保険サービス事業者連絡会	松山市競輪場映像観覧席	
	2月19日	R1年度第4回ケアマネ研修会	中島支所3F中会議室	
	訪問介護	4月26日	守秘義務・秘密保持・個人情報について	中島福祉事務所
		5月24日	感染症について	中島福祉事務所
		5月31日	R1年度第1回介護保険サービス事業者連絡会	松山市役所本館11階
		6月2日	愛媛県ホームヘルパー研修会	愛媛県総合社会福祉会館2F多目的ホール
		6月28日	高齢者虐待に対する考え方	中島福祉事務所
		7月26日	認知症の理解と支援～プロとして関わるために～	中島福祉事務所
8月12日		「菊池流・魅力的人生のススメ」	中島福祉事務所	
9月21日		障がい者虐待防止・権利擁護セミナー	子規記念館4F	
9月27日		周囲の人を大切にする接遇とは	中島福祉事務所	
10月25日		感染症の予防について	中島福祉事務所	
11月26日		R1年度指定障害福祉サービス事業者等に対する集団指導の実施について	松山市役所本館11階	
11月29日		食中毒予防について	中島福祉事務所	
11月12日		R1年度第2回介護保険サービス事業者連絡会	松山市競輪場映像観覧席	
12月14日		「認知症の理解」「ハンドケア・マッサージ」	愛媛県総合社会福祉会館3F研究室	
12月20日		認知症の人が地域でその人らしく暮らし続けるために	中島福祉事務所	
1月14日		介護施設における看取りケア講座	愛媛県総合社会福祉会館2F多目的ホール	
1月17日		介護職のための薬の基礎知識講座	愛媛県総合社会福祉会館2F多目的ホール	
1月24日		介護に役立つ知識	中島福祉事務所	
2月8日		笑って元気になりましょう！	中島総合文化センター	
3月27日		新型コロナウイルスの感染拡大防止の対応について	中島福祉事務所	

## 9. 理事会等の活動

### (1) 定時総会・理事会の実施状況

区分	月 日	会 議 名 及 び 内 容
定時総会	6月21日(金)	<b>定時総会</b> (1) 平成30年度事業報告について (2) 平成30年度収支決算について 監査報告について (3) 理事3名の選任について (4) 監事1名の選任について (5) 令和元年度事業計画及び収支予算について
理事会	5月7日(火)	<b>第1回 理事会</b> (1) 役員の選任にかかる理事、監事候補者選考委員会委員の選任について (2) 令和元年度定時総会の開催について
	5月29日(水)	<b>第2回 理事会</b> (1) 平成30年度事業報告及び収支決算について (2) 令和元年度収支補正予算(案)について (3) 令和元年度定時総会に付議すべき議案について
	6月21日(金)	<b>第3回 理事会</b> (1) 理事長の選任について (2) 常務理事の選任について
	9月20日(金)	<b>第4回 理事会</b> (1) 配分金等単価の改正について (2) 特定資産の運用について (3) 諸規定の改正について
	12月20日(金)	<b>第5回 理事会</b> (1) 「正会員の入会の在り方等検討委員会」設置要綱制定について (2) 諸規定の改正に関する方針案について
	3月19日(木)	<b>第6回 理事会</b> (1) 「正会員の入会の在り方等検討委員会」の検討結果について (2) 特定資産の活用について (3) 令和元年度収支補正予算(案)について (4) 運営資産の借入について (5) 令和2年度事業計画(案)について (6) 令和2年度収支予算(案)について (7) 役員の選任にかかる理事、監事候補者選考委員会委員の選任について (8) 令和2年度定時総会の開催について (9) 諸規定の制定及び改正について
	3月31日(火)	<b>第7回 理事会</b> (1) 令和元年度収支補正予算(案)について



(2) 事業運営会議の開催状況

月 日	会 議 名 及 び 内 容
5月23日(木)	<b>第1回 事業運営会議</b> (1) 令和元年度第2回理事会議案書(案)について (2) 令和元年度定時総会功労者表彰被表彰者の選考について (3) 報告事項 (4) その他
9月12日(木)	<b>第2回 事業運営会議</b> (1) 令和元年度第4回理事会議案書(案)について (2) 報告事項 (3) その他
12月12日(木)	<b>第3回 事業運営会議</b> (1) 令和元年度第5回理事会議案書(案)について (2) 報告事項 (3) その他
3月12日(木)	<b>第4回 事業運営会議</b> (1) 令和元年度第6回理事会議案書(案)について (2) 報告事項 (3) その他

(3) 総務担当理事の所掌委員会と活動内容

① 会報編集委員会

月 日	会 議 名 及 び 内 容
4月3日(水)	<b>会報94号第2回 会報編集委員会</b> 会報第94号の編集について
6月17日(月)	<b>会報95号第1回 会報編集委員会</b> 会報第95号の編集について
7月5日(金)	<b>会報95号第2回 会報編集委員会</b> 会報第95号の編集について
9月24日(火)	<b>会報96号第1回 会報編集委員会</b> 会報第96号の編集について
10月2日(水)	<b>会報96号第2回 会報編集委員会</b> 会報第96号の編集について
12月6日(金)	<b>会報97号第1回 会報編集委員会</b> 会報第97号の編集について
12月16日(月)	<b>会報97号第2回 会報編集委員会</b> 会報第97号の編集について
3月27日(金)	<b>会報98号第1回 会報編集委員会</b> 会報第98号の編集について

② 人事考課実施委員会

月 日	会 議 名 及 び 内 容
11月21日(木)	令和元年度上半期業績考課について
3月12日(木)	令和元年度職務遂行考課及び下半期業績考課について

(4) 事業担当理事の所掌委員会と活動内容

① 安全・適正就業委員会

月 日	会 議 名 及 び 内 容
4月25日(木)	<b>第1回 安全・適正就業委員会</b> (1) 平成30年度の事故状況 (2) 平成31年度「安全・適正就業」推進計画 (3) 安全講習会の開催 (4) 愛媛県シ連安全就業推進大会参加 (5) 安全就業スローガンの募集・愛媛県シ連への応募 (6) その他
6月27日(木)	<b>第2回 安全・適正就業委員会</b> (1) 事故報告について (2) 安全就業スローガンの募集について (3) 安全会報・ホームページの活用について (4) 巡回指導について(中間報告)
10月17日(木)	<b>第3回 安全・適正就業委員会</b> (1) 事故報告について (2) 安全就業スローガンの募集結果について (3) 巡回指導について(中間報告)
11月22日(金)	<b>第4回 安全・適正就業委員会</b> (1) 事故報告について (2) 再発防止策について
1月16日(木)	<b>第5回 安全・適正就業委員会</b> (1) 事故報告について (2) 再発防止策について (3) 愛媛県シ連「安全就業推進大会」について

(5) 介護担当理事の所掌委員会と活動内容

① 介護担当会議

月 日	会 議 名 及 び 内 容
5月10日(金)	<b>第1回 介護担当会議</b> (1) 福祉サービス事業の実績 (2) 平成30年度決算について (3) その他

8月29日(木)	<b>第2回 介護担当会議</b> (1) 福祉サービス事業の実績について (2) 福祉サービス事業の状況について (3) 実地指導の結果について (4) その他
12月3日(火)	<b>第3回 介護担当会議</b> (1) 福祉サービス事業の実績について (2) 福祉サービス事業の状況について (3) 福祉センターの事業内容について (4) その他

(6) 女性活動担当理事の所掌委員会と活動内容

① 女性会員活動活性化委員会

月 日	会 議 名 及 び 内 容
5月31日(金)	<b>第1回 女性会員活動活性化委員会</b> (1) 女性会員の入会及び退会状況について (2) 女性会員の就業状況について (3) 女性会員の会リニューアル案について (4) 女性会員の会および女性員会令和元年度事業計画(案)について (5) 各班の事業計画及び会員の入会状況について (6) 各班の事業計画と女性会員の会事業との連携について (7) その他
9月5日(木)	<b>第2回 女性会員活動活性化委員会</b> (1) 女性会員の入会及び退会状況について (2) 女性会員の就業状況について (3) 各班の活動報告および予定について (4) 女性会員の会今後の事業について (5) その他
11月29日(金)	<b>第3回 女性会員活動活性化委員会</b> (1) 女性会員の入会及び退会状況について (2) 女性会員の就業状況について (3) 各班の活動報告および予定について (4) 女性委員会事業の進捗状況について (5) 第2回シルバーフェスティバル開催について (6) その他

(7) 営業担当理事とその所掌委員会の活動内容

① 営業推進実行委員会

月 日	会 議 名 及 び 内 容
5月21日(火)	<b>第1回 営業推進実行委員会</b> (1) 委員委嘱状の交付 (2) 欠員委員の追加選任及び新年度体制について (3) 営業推進員2名委嘱及び活動方針について (4) 平成30年度事業実績報告 (5) 新年度活動方針案について (6) 意見交換 (7) その他

9月26日(木)	<b>第2回 営業推進実行委員会</b> (1) 人事異動報告 (2) 新規委員選任 (3) 就業相談会の見直しについて (4) 営業推進実行委員会活動案について (5) その他
11月26日(火)	<b>第3回 営業推進実行委員会</b> (1) 就業相談会の月4回開催骨子確認 (2) 賛助会員企業講演会企画案の報告 (3) 各担当活動方針案説明と決定 (4) 事業運営会議の報告骨子協議
2月26日(水)	<b>第4回 営業推進実行委員会</b> (1) 就業相談会の月4回開催骨子確認 (2) 賛助会募集に関する取引先企業宛のアンケート実施について (3) 各担当活動方針案説明と活動内容について (4) 事業運営会議の報告骨子案協議 (5) その他

(8) 地域班担当理事とその所掌委員会の活動内容

① ブロック長・地区長会

月 日	会 議 名 及 び 内 容
4月26日(金)	<b>第1回 ブロック長・地区長会</b> (1) 平成30年度各ブロック活動報告 (2) 平成31年度ブロック担当職員紹介 (3) ブロック別協議 (4) 平成31年度活動について

② 地域活性化委員会

月 日	会 議 名 及 び 内 容
7月24日(水)	<b>第1回 地域活性化委員会</b> (1) 各ブロックの活動状況について (2) 各ブロック・地域における活動計画について
2月4日(火)	<b>第2回 地域活性化委員会</b> (1) 今年度の地域活動実績について (2) 地区長等世話人の確保について

## 10. 地域班活動

### (1) 「地域懇談会」実施状況報告

ブロック	地区	日程	時間	場 所	内 容	延参加者	延会員数	出席率
8	北条	H31.4.5(金)	9:00～	河野別府公園	グランドゴルフ大会 ・懇談会	20	146	13.70%
8	北条	R1.5.16(木)	13:30～	北条支部	地域懇談会	25	146	17.12%
5	垣生	R1.5.26(日)	8:00～	三島神社	ボランティア清掃	23	55	41.82%
6	宮前、三津浜、 高浜・興居島	R1.6.29(土)	9:00～	梅津寺海岸・ 高浜公民館	ボランティア清掃 懇談会	35	109	32.11%
5	余土、垣生、 生石、味生	R1.7.12(金)	18:00～	リジェール松山	第5ブロック地域班長 懇親会(ビアガーデン)	10	346	2.89%
2	久米、小野、 石井、浮穴、 久谷	R1.7.26(金)	18:00～	たかのかホテル	懇談会	37	398	9.30%
7	潮見、久枝、 和気、堀江	R1.7.26(金)	18:00～	ピュアフル松山	懇談会	25	221	11.31%
3	桑原	R1.9.8(日)	10:00～	桑原八幡神社	ボランティア清掃 懇談会	20	108	18.52%
2	久米、小野	R1.9.21(土)	10:00～	日尾八幡神社	ボランティア清掃	20	156	12.82%
7	潮見、久枝、 和気、堀江	R1.9.28(土)	10:00～	勝岡八幡神社	ボランティア清掃 懇談会	13	221	5.88%
5	生石、味生	R1.9.29(日)	9:30～	新空港通り 中津西集会所	ボランティア清掃 交流会	16	170	9.41%
4	清水	R1.10.8(日)	9:00～	護国神社	ボランティア清掃	10	111	9.01%
2	浮穴、久谷	R1.10.12(土)	9:00～	重信川河川敷	ボランティア清掃	11	71	15.49%
5	垣生	R1.10.12(土)	18:00～	西垣生東集会所	懇談会	25	55	45.45%
1・3	伊台・五明、湯山、 番町・八坂、東雲、 素鷲、道後・湯築、 桑原	R1.10.19(土)	10:00～	東雲公民館	オカリナコンサート& みんなで歌おう会	43	365	11.78%
2	石井	R1.10.19(土)	9:00～	はなみずき通り	ボランティア清掃	21	171	12.28%
4	雄郡	R1.10.26(土)	11:00～	国道56号線周辺・ 雄郡公民館	ボランティア清掃 懇談会	15	134	11.19%
4	新玉、味酒	R1.11.2(土)	9:00～	阿沼美神社	ボランティア清掃	20	128	15.63%
5	余土、垣生、 生石、味生	R1.11.16(土)	8:30～	奥丹波方面	日帰り旅行	12	346	3.47%
6	宮前、三津浜、 高浜・興居島	R1.11.17(日)	18:00～	一六茶屋	懇談会	14	109	12.84%
1・3	伊台・五明、湯山、 番町・八坂、東雲、 素鷲、道後・湯築、 桑原	R1.11.18(月)	16:00～	まねきねこ (大街道)	カラオケの集い	14	365	3.84%
7	潮見、久枝、 和気、堀江	R2.1.18(土)	11:00～	内宮公民館	懇談会	23	221	10.41%
9	中島	R2.1.20(月)	13:30～	中島ふれあいセ ンター	懇談会	25	46	54.35%
8	北条	R2.2.1(土)	9:00～	愛媛マラソンコース(北条 支部～文化の森)	北条地区ボランティア 清掃(愛媛マラソン前)	45	146	30.82%
5	余土、垣生、 生石、味生	R2.2.2(日)	9:30～	西垣生東集会所	第5ブロック輪投げ 大会	16	346	4.62%
1・3	伊台・五明、湯山、 番町・八坂、東雲、 素鷲、道後・湯築、 桑原	R2.2.14(金)	16:00～	まねきねこ (大街道)	カラオケの集い	11	365	3.01%
6	宮前、三津浜、 高浜・興居島	R2.2.22(土)	13:00～	ウイング	カラオケの集い	15	109	13.76%
計						564	5,164	10.92%

【注】会員数は令和2年3月31日現在の数値

※第1ブロックは伊台・五明、湯山 第3ブロックは番町・八坂、東雲、素鷲、道後・湯築、桑原の地区です。

# 11. 会員状況総括表及び事業別実績総括表

## (1) 会員状況総括表

(令和2年3月31日現在)

事項	年齢別・性別		60歳未満		60歳～64歳		65歳～69歳		70歳～74歳		75歳～79歳		80歳以上		計			前年度合計
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	合計	
	会員数合計	0	0	58	53	315	176	494	312	260	173	105	58	1,232	772	2,004		
1. 受託・独自事業実人員	0	0	15	25	127	99	206	207	150	117	83	38	581	486	1,067		1,064	
2. 介護保険事業実人員	0	0	0	7	1	18	4	44	2	16	0	2	7	87	94		112	
(他事業重複除く)	0	0	0	0	1	3	1	4	1	2	0	1	3	10	13		19	
3. 委託事業等実人員	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	
(他事業重複除く)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	
4. 補助金等事業実人員	0	0	0	3	1	7	4	6	0	9	2	1	7	26	33		51	
(他事業重複除く)	0	0	0	2	0	3	2	3	0	5	1	1	3	14	17		12	
5. 松山市委託事業実人員	0	0	2	0	0	5	3	2	1	0	0	0	6	7	13		13	
(他事業重複除く)	0	0	0	0	2	3	0	2	0	0	0	0	2	5	7		7	
6. 労働者派遣事業実人員	0	0	12	12	119	49	194	87	68	47	8	8	401	203	604		627	
(他事業重複除く)	0	0	6	8	98	28	164	46	52	25	6	5	326	112	438		431	
7. 職業紹介事業実人員	0	0	1	1	5	1	4	2	1	1	0	0	11	5	16		13	
(他事業重複除く)	0	0	0	1	3	0	3	1	0	0	0	0	6	2	8		6	
8. その他事業実人員	0	0	0	4	3	11	7	16	9	14	3	4	22	49	71		47	
(他事業重複除く)	0	0	0	1	1	1	2	3	2	1	0	0	5	6	11		8	
就業実人員合計	0	0	21	37	232	137	378	266	205	150	90	45	926	635	1,561		1,547	

## (2) 事業別実績総括表

(令和2年3月31日現在)

事業名	項目	受案件数 (件)	就業 延人員 (人日)	契約金額合計 (円)	前年度 契約金額合計 (円)
1. 就業機会確保事業 (受託・独自事業)		9,876	116,556	529,725,728	556,122,560
2. 介護保険事業		6,799	14,731	176,630,896	188,472,764
3. 委託等事業		4	0	57,794,368	57,260,522
4. 労働者派遣事業		665	70,860	356,645,780	353,061,563
5. 職業紹介事業		53	0	1,783,849	725,920
合計		17,397	202,147	1,122,580,621	1,155,643,329