



シルバー

松山

春季号

< 発行 >

社団法人 松山市シルバー人材センター
 所在地 〒790-0808 愛媛県松山市若草町 8-3
 TEL (089)933-7373
 FAX (089)933-0131
 URL <http://m-silver.sakura.ne.jp>
 Eメール matuyamasc@sjc.ne.jp



目次

- P11 表紙 盆栽 会員 政岡 清夫
- P12 理事会報告 理事会議案
平成22年度収支予算フレーム(案)
平成22年度国庫補助金縮減見込
みんなで考えよう「年会費」のこと
- P13 シルバー会費改定(案)について
会費納入をお忘れなく
広告 有限会社 創栄果実
- P14 地域班だより 「地域懇談会」実施状況
- P15 県シ連大会 「はあもに」で安全就業
除草班 松浦 隆
- P16 賛助会員紹介 手すき和紙 牛乳パック回収のお願い
すずらんファミリー
三井住友海上火災保険
㈱日本産業カウンセラー協会 田中 節子理事
- P17 若草会だより 若草会代議員会
サークル紹介
- P18 会員の広場(女性の集い) サークル会員募集
女性会員の在り方を見直そう 日野ひとみ
いち女性会員のつばやき 大西 郁
「女性会員の集い」への期待 持主 桂子
- P19 俳句 広告 株式会社 SRS コメンズメント
適正就業委員会からのお知らせ
頭の体操 囲碁・将棋(問題)
- P10 事務局だより 職員「定期人事異動」について
囲碁・将棋(解答)
編集後記

就業前 危険を予知して 安全確保

理事会報告

平成21年度第4回定例理事会が開催されました。

期日 2月19日(金)
場所 ハーモニープラザ3F

議事審議内容

第1号議案

平成20年会計基準の適用に伴う財務規程の一部改正について

平成20年12月1日から公益法人制度改革3法の施行に合わせて、平成20年公益法人会計基準(以下「新新会計」という)が設定されたことから、当センターでは、公益認定移行の準備に向けて、平成22年度から新新会計を適用するため、財務規程の一部改正することとしました。

新新会計基準(一般法等を踏まえた改正)イメージ略図



第2号議案

平成22年度収支予算フレームと編成方針(案)について
平成22年度通常総会に提案する収支予算(案)について、次回開催する理事会において審議をする前に、平成21年度決算見込みを踏まえた、新新会計の平成22年度予算フレーム(案)により当面の予算執行にあたることとしました。

平成22年度収支予算フレーム(案)

(単位:千円)

科目	実施事業等会計							小計	その他会計	法人会計	内部取引消去	合計	平成21年度決算見込	前年対比(%)
	シルバー人材センター事業				シニアワークプログラム地域事業	介護保険事業	共通							
	就業機会提供事業	就業機会確保事業	企画提案方式事業等	計										
I 一般正味財産増減の部														
1. 経常増減の部														
(1) 経常収益														
受託事業収益	771,030	52,265	0	823,295	0	0	0	823,295	0	0	0	823,295	841,526	97.8
労働者派遣事業等受託収益	0	13,000	0	13,000	0	0	0	13,000	0	0	0	13,000	10,000	130.0
介護保険事業収益	0	0	0	0	0	252,692	0	252,692	0	0	0	252,692	248,667	101.6
受取会費	0	0	0	0	0	0	2,185	2,185	0	2,185	0	4,370	3,796	115.1
受取補助金等	0	45,950	36,000	81,950	0	0	0	81,950	0	0	0	81,950	106,671	76.8
受取負担金	0	0	0	0	0	0	300	300	0	0	0	300	16	1875.0
特定資産運用益	0	0	0	0	0	0	14	14	0	0	0	14	17	82.4
雑収益	0	0	0	0	0	0	1,422	1,422	0	0	0	1,422	1,740	81.7
介護職員処遇改善交付金収益	0	0	0	0	0	7,082	0	7,082	0	0	0	7,082	2,175	325.6
経常収益計	771,030	111,215	36,000	918,245	0	259,774	3,921	1,181,940	0	2,185	0	1,184,125	1,214,608	97.5
(2) 経常費用														
事業費	771,030	120,561	38,034	929,625	0	248,814	0	1,178,439		0	0	1,178,439	997,660	118.1
管理費								0		7,333	0	7,333	192,187	3.8
経常費用計	771,030	120,561	38,034	929,625	0	248,814	0	1,178,439	0	7,333	0	1,185,772	1,189,847	99.7
評価損益等調整前当期経常増減額	0	△ 9,346	△ 2,034	△ 11,380	0	10,960	3,921	3,501	0	△ 5,148	0	△ 1,647	24,761	
特定資産評価損益等								0				0		
評価損益等計								0				0		
当期経常増減額	0	△ 9,346	△ 2,034	△ 11,380	0	10,960	3,921	3,501	0	△ 5,148	0	△ 1,647	24,761	

国の事業仕分け作業 平成22年度国庫補助金縮減見込み

(単位:千円)

区分	H21年度実績	H22年度		H23年度新方針(案)
		要求時	新方針	
補助金				
国 補助金小計	39,360	40,860	33,950	14,700
市 補助金小計	48,000	48,000	48,000	48,000
合計	87,360	88,860	81,950	62,700

第3号議案

諸規程の一部改正(案)について
平成22年度事業運営に当たるとして「就業規程の一部改正(案)」等では、休暇の取得単位の改正を行い「給与規程の一部改正(案)」等では、給与の支払目を統一化するなど、事務処理の効率化を図ることとしました。

シルバー会費改定 (案)について

初心に帰って

松山市シルバー人材センターが発足して二十三年。会員は三百九十六人から三千人を超えるまでになりました。ここに至るまでには、会員の懸命の努力と、企業や自治体のご協力や、ご理解があったこととです。

さらなる少子高齢化社会の進展が必至の中で、シルバー人材センターの果たす役割は益々大きくなります。その役割に十分応えられる態勢を今のうちに整えなければなりません。

それをするのは、他ならぬ私たちシルバー世代です。シルバー人材センターの理念である「自主・自立・共働・共助」に沿って歩むことです。

いっしょにぬ先の杖

先号でも取り上げましたが、財政を支える三つの柱（事務費収入・国や市からの補助金・会員の年会費）の内、事務費収入や補助金についてそれなりの対策を行ってきました。

その結果、大幅な減収にならず補助金も理事長を先頭にしたり市への働きかけにより、今年度は同じ額が確保できましたが、これもいつまでも続くとは限らない

みんなで考えよう年会費

のです。

そして、会員が増え続ければ現在の会費のままではシルバー人材センターの持ち出しが増加し、それが財政を悪化させる要因になります。

その理由は、会員一人当たりにかかる

No. 2

経費（事務経費・賠償責任保険・団体傷害保険料）
四千二百六十二円の内、皆さんからの会費は千二百円です

から二つの保険料分は、シルバー人材センターから持ち出しています。持ち出しが出来ていたのも、国から保険料について補助があったからです。

それもカットされましたので、このままでは会員が増えるたびに持ち出しが増え、財政を悪化させます。



改定案を提起します

理事会では、これからのことを考えて改定を検討してきました。

もっか下記のと三つの改定案を検討しており、今後一つの案にしぼり、六月の定期総会に改定議案を提案しますので、最終決定していただきたいと思えます。

実施時期は来年度からとなります。

会費改定案

案	会費内容	会費+保険料=合計	会費収入総額
1案	会費+保険	1,200円+2,650円≒3,800円	1140万円
2案	会費+保険の1/2	1,200円+1,325円≒2,600円	780万円
3案	会費+団体保険	1,200円+2,190円≒3,400円	1020万円

※会費3000人の想定

会費納入をお忘れなく

この四月一日から平成二十二年度が始まりました。シルバー人材センターの年会費（千二百円）を忘れずに納入下さい。なお、若草会会員は、別途会費五百円を納めてください。

活きてる ジュース



愛媛産のフルーツ

野菜たっぷり!!!



全国各地のフルーツも取り扱い!!!

有限会社 創栄果実

いよてつ高島屋 地下売場内

Tel 089-947-2990

売場 089-948-2467

『地域懇談会』の

実施状況

「地域懇談会」は、松山市シルバー人材センター（以下「センター」と会員が、地域内でボランティア活動など、自主的な活動の促進とセンター事業への会員参加の活性化、帰属意識の高揚を図るため平成19年度から地域班長さんの協力を得て実施しています。

3年目を迎えた21年度の地域懇談会は、7月25日から12月4日まで29会場で開催されました。

参加者は、男性会員300名、女性会員158名の458名で、会員数2653名に対して17%の参加率となっており、参加率は前年度と同じですが、登録会員が年々増加していますので、参加者は増えてきています。22年度も地域懇談会を行いますので、より多くの会員さんの参加をお願いします。

《主な意見要望》

Q 利用料金の支払いは銀行振り込みとなっているが、銀行に行く時間が取れなくて困っている。

A 22年度中に銀行口座からの引落とし、コンビニでの支払いができるように、現

在、関係機関と調整しています。

Q 相談室はないのか？

A 本部は決まった相談室がないため、事前に日時を知らせていただければ、相談できる部屋を確保します。

Q シルバー人材センターには駐車場はないのか？

A 本部事務所は、松山市のハーモニープラザの2階を間借りしているため、公用車駐車場（トラック2台分、乗用車5台分）以外はありません。ハーモニープラザの駐車場と北側児童センター玄関前駐車場が空いていれば、駐車することができますが、児童センターに届けが必要です。それ以外は、周辺の民間駐車場を利用して頂くこととなります。

Q 仕事の情報が入らない。

A センターのホームページやテレホンサービス（TEL9337147）、本部・支部の掲示板に就業情報を掲載しています。

Q 入会して日が浅いが仕事は来るのか？

A 就業情報に掲載している仕事は、就業地に近くて就業できる会員を探していますが、それ以外で就業日までに期間がない仕事もあります。就業率は約65%で、会員登録数は3000人を超えています。積極的に本部・支部に来て担当者に相談してください。

Q 生活に困っている人に優先的に仕事を与えるのがシルバーの責任ではないか？

A シルバーの仕事は、臨時的、短期的、軽易な仕事が基本となっております。一週間に20時間以内で1か月に10日程度の仕事ですので、生活費を稼ぐための仕事ではありません。

Q 今まで、天ぷら廃油を集めたものを取りに来てくれたが、今後も同じか？

A 連絡していただければ、今までと同様に取りに行きます。事務所の所在地、西長戸町405-3（TEL92512637）

Q 慶弔給付金は申請しなくても出るか？

A 慶弔給付金の支給を受けるためには、互助会組織である若草会の会員であることが必要です。喜寿のお祝い金は、若草会事務局から連絡していますが、病気などのお見舞い金は事務局ではわかりませんので、原則として個人で申請してもらう必要があります。

Q 松山市シルバー人材センターは、市の外郭団体なのか？

A 松山市の名称がついていますが、松山市の外郭団体ではありません。行政単位のことにシルバー人材センターが設立されているため、市町村の名称がついています。国や松山市から補助金が出ていますから、松山市から見たときには補助団



桑原地区懇談会

体と言えますが、民間の団体です。

Q 懇談会は会員の意見を聞いたり親睦をはかる会なのに、事務局が音頭を取って班長に名簿を作らせるのはおかしい？

A 地域懇談会は、会員さんたちが地域内で自主的に活動してもらうことやセンター事業への会員参加の活性化、帰属意識の高揚を図るために行っているものです。そのため、地域の会員さんたちの名簿作りや親睦会の計画等をして頂き、多くの会員さんが気軽に地域懇談会やイベントに参加していただき、日頃から会員相互の繋がりが活発になるように願っているものです。

限られた紙面のため、多くの意見・要望の中から抜粋しています。各地域の意見・要望をお知りになりたい会員さんは、地域班長さん又は本部へお越しくください。

県シ連 安全就業推進大会

県シルバー人材センター連合会 安全推進大会に於いて発表

除草班長の松浦さんは、二月二十五日、右記大会で、日頃の安全就業への取り組みを発表されました。その内容は、健康管理・安全管理・工程管理といった固い言葉ではなく、人間性ある温かみのあるもので、聴く人々に感銘を与えました。その要旨をご紹介します。



除草班 松浦 隆

「はあもに」で安全就業

① 「腹の調子はいかがですか」

ミーティング前の雑談も大切です。班員の中には休んで仲間に負担をかけたくないと、少々体調を崩していても、休まず仕事をする人もいます。

お互い朝の挨拶の中で、体調を尋ね、会話の中から、また顔色から心身の状態を察知する事が肝要です。以前に「下痢をしてなあ」と発言された人が、その日のうちに大怪我をされた例から反省し、仕事前の会話の中で、隠れたサインを読み取り、その日の体調に応じた対応を心

掛けています。

② 「あせらなご」

焦ると、思案も常識もとんでしまいます。事故防止には、仕事前のミーティングでの作業内容の確認・安全の念押しが是非必要。作業内容の確認を怠ると思わぬ失敗も起こりうるのです。例えば刈ってはならない草を刈ってしまったとかいう事を聞きます。

また、事前の危険予知も事故防止には大切なことです。時間を惜しんで安全確認をおろそかにしてはならないのです。使用機器の特性を把握して作業する事も事故防止には大切なことです。高速回転するチップソーは大変危険性が高く、それ故にその特性に応じて慎重に操作する必要があります。

例えば跳ねた物は左方向・左後ろに飛ぶ事が多いです。その為、クリティカルポイントを右にする工夫が必要です。

また、柄の長い道具を使うクマデ作業は、柄を道路側に出さないよう心がけます。自動車・二輪車に当たれば、双方ともに人身事故ともなりかねないのです。

以上の事は、安全就業上、常識ですが、それら常識も思案も、忙しくなると、どこかへとんで消えてしまいます。あせって平常心を失うからです。

時間的に無理のないよう、下見と準備をしつかりして、焦らなくても済むようにすること。

また、一人で作業すると、無理をする事もあるので、傾斜地など負担のかかる所は複数の人を配置するよう心がけています。

「あせって、無理することが怖いです」

③ 「ものを言わなくなるとこわいです」

疲労困憊してくると、物を言うのも面倒になります。特に暑さ厳しい夏場となり、熱中症、脱水状態になると、ものなど言える状態ではなくなってしまうのです。そのため暑さ対策が必要となります。

まず、水分とミネラルの補給が大切です。水は仕事で2リットル程度、特に日差しが強い気温三十二度以上の日は、実際の環境温度はそれを超えていますので、3リットルは用意したいものです。

次に、飲み方にも工夫を。常に五百ミリリットルのペットボトルを用意し、一口ずつ十〜十五分間隔で飲みます。一気に飲むと腹がダブダブで、昼食が食べられない事になりかねないため、十分注意したいです。

ミネラル補給も大切で、多量の汗と共に塩分が排出されるからです。塩飴などが有効で、緑茶中のミネラルも効果があります。

しかし、どのようにしても、疲労は蓄積します。作業中に声を掛け合いお互いの体調をはかります。この言葉掛けがなくなると黄色信号です。仲間とのコミュニケーションは大切にしたいものです。

④ 「にこにこ笑って 無事終了」

「腹の調子は」「あせるなよ」「もの言ってるか」で、一日無事終了。「ニコニコ」笑って家路へ。



安全就業推進大会で発表する
除草班班長 松浦 隆さん

人材センターの建物「ハーモニープラザ」の名に合わせた発表で安全就業を呼びかけました。

手すき和紙 (独自事業)

牛乳パック回収のお願い

まつやま Re・再来館「手すき和紙工房」では牛乳パックが不足しております。1枚からでもお願いします。



回収箱設置場所

- 本部手すき和紙販売横
- Re・再来館 家具入口

問合せ先/ ☎089-968-7153

居宅介護支援サービス
すずらん
ファミリー



笑顔の味の家

すずらんファミリーは、小規模多機能型居宅介護事業をメインに、現在は、西長戸に民家型（すずらんの家）堀江町に民宿型（すずらん通り）を展開しています。ひとつ屋根の下で、家庭的で居心地の良い空間で、お一人おひとりの自分らしく自由に豊かな時間が流れる暮らしを目指しています。

また、改修型の施設を利用する運営方針で、少しでも利用者様の負担軽減を考えております。

「思い」を大切にする新しい介護!!
小規模多機能型ホーム
介護が必要になっても、住み慣れた我が家で暮らしたい...
そんな願いから生まれた画期的な介護です

.....すずらん **安心** サービス.....

我が家ぞくらしながら
24時間365日
安心介護サービス

我が家が
いちばん!

小規模多機能型居宅介護
すずらん通り・すずらんの家

小規模多機能型居宅介護ホームならではの、訪問・通い・泊まりのサービスを、柔軟に組み合わせ、在宅生活の継続と、二四時間三六五日の、安心と安全の確保をしております。

今後とも、みんなで共同生活、まるで第二の我が家のような、安心とやすらぎと生きがいを持てるような施設運営をめざしていきたいと思えます。

MS&AD
三井住友海上火災保険

代理店 **MIX**
代表 **加地 未祐希**

当店はお客様の万一の備えとしての傷害保険・賠償責任保険・自動車保険等損害保険を取り扱わせて頂いております。

現在、貴センターをはじめ、多くのシルバー人材センターにご加入頂いております。

シルバー人材センターの会員さん方の就労されておられる姿をお見受けする度に、本当にお元気でハツラツとしておられることに感心しております。

事故はいつ何が起こるか判りません。ご自身がいくらか気をつけても避けられない

賛助会員紹介

事故もあると思われれます。そんな時に、私も保険会社は皆様のお役に立つため出番となるわけです。

当店では、会員の皆様が、いつまでもお元気で働いていただけますよう、損害保険を通じてお手伝いさせていただくことは勿論のこと、貴センター主催の健康や安全に関する事業にも積極的に係わらせていただきます。

貴センターと会員の皆様のゴールキーパーとして今後もよろしくお願いいたします。

ご不安なことがありましたら何でもご相談ください。お待ちしております。

（株）日本産業カウンセラー協会理事
田中 節子さん



やりたいと思つたら
できるんだなあ!
56歳はじめての
イギリス留学

平均寿命は現在男性七九歳、女性八五歳であるが、二〇五五年には男性八三歳、女性は、九〇歳を超えると見込まれているがいつ終わるかわからないのが人間の寿命である。だからこそ悔いなく生きたいと願う。「ああ、あと十年若かったら私だって!」を言わないために松の内が明

けると同時に、学生時代にやってみたかった留学というのをやってみることにした。今の自分の語学力・体力に合わせてティーチャーズホームステイを利用した。

外国人に英語を教える資格を持った先生のお宅に滞在して個人レッスンを受けるのだ。行き先は白洲次郎が留学したケンブリッジがある英国。一人で海外に行くのは初めて。心細い限りではあるがわくわく感が勝った。

見ず知らずどころか日本語が全く通じない世界の他人さまの家に「厄介になるわけである。

目と耳と心を全開にして、相手のメッセージを受け取り理解する。幼な子に戻ったような気分だ。知らない事がわかる、出来ないことが出来るようになる。毎日がウキウキと楽しい。

一人でバスに乗って行きたいところに行けるようになるという些細なことさえ嬉しくて幸せなのだ。

遂には英国の新幹線ユーロスターで海外旅行にも行った。極寒のパリの夜、宿が無いというトラブルに見舞われはしたが、年をとると少しずつ動作が緩慢になるから時間に余裕を持つてのスケジュールが必要になる。

何度も聞かないとわからなかったりする、けれど本当にやりたいと思つたら何でもできるんだなあ」と改めて実感した。



会 員 年 間 行 事、給 付 金 変 更 等 決 め る 若 代

3月26日に開催された若草会代議員会で平成22年度の年間行事が決まりました。「松山まつり」へのシルバー連の参加は、ここ3年間は野球拳サークル主体で実施してきましたが、今年度からは、松山市シルバー人材センターが地域活動への積極的参加を進める意味で、シルバー本・支部と若草会が一体となり、より充実させることになりました。

- 《年間行事予定》
野球拳踊り練習開始... 4月
春の日帰り旅行... 5月
「松山まつり」参加... 8月
祝い金支給... 10月
第4回文化祭... 11月
秋の日帰り旅行... 11月
忘年会... 12月
祝い金支給... 3月

「若草会」全員加入へ！

今回の代議員会で、現在のシルバー会員の若草会任意加入から全員加入へ変更する意向が役員側から示され、今後検討することになりました。

若草会は平成6年に発足しています。シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」をより強化推進するための互助会組織として誕生しています。

任意加入としたのは発足時の事情で経過措置としておこなわれ、そのまま現在に至っているもので、本来ならシルバー会員全員の加入が望ましいと云えます。

今シルバーが組織、財政など大きく変革しようとしている中で、若草会も本来のあるべき組織にするために若草会への全員加入を進めることになったものです。

そのために、現在の未加入者の理解やシルバー理事会の協力を得るなどの課題をクリアーすることが必要です。

「給付金」大幅見直し！

若草会会員の増加にもなう給付金の増大や、給付項目の必要性を検討した結果、傘寿の給付を中止し、弔慰金を減額することを代議員会で決めました。

- 傘 寿 5,000円 ↓ 支給中止
喜 寿 3,000円 ↓ そのまま
見舞金 3,000円 ↓ そのまま
弔慰金 15,000円 ↓ 5,000円



写真サークル

写真サークルがスタートしたのは平成7年。今では15年を経て現在会員数14名になり、とにかくみんな撮影することが大好きで、写真による自己発表をすることが楽しい毎日です。

今やデジタルカメラ全盛の時代ですが、サークル会員の中には35ミリ一眼レフカメラを併用している人もいて、それぞれの写真で特徴を競い合っています。

写真は自分で撮ったものを見て自分で勉強でき、仕上がりをしながら、構図・露出など次への注意点が覚えてくるものです。撮った写真を人に見ていただくことも重要で、ぬくもり喫茶のロビーでは毎月写真を入れ替えて会員のみなさんの目にとまるようにしています。



若草会文化祭で展示 (昨年11月)

定例会は毎月第4土曜日午後2時から2階和室で開催しています。新参さんのお待ちしています。

趣味で仲間づくり 若草会 サークル 入会者募集中！

Table with 7 columns: サークル名, 例 会 期 日, 活 動 場 所, 会 員 数 (人), 会 費 (円), 連 絡 先 氏 名, T E L. Rows include activities like 写 真, カラオケ, 俳 句, ゴ ル フ, マジック, 北条カラオケ, 野 球 拳, 伊予万才, 文化財探訪, 製 本, ずんどこ会, 囲 碁, 絵 手 紙.

女性会員の集い

女性会員のあり方を
みつめ直そう



日野 ひとみ

松山市シルバー人材センターの会員数も今では三千人を超える大きな組織となりました。その中でも女性会員数は千二百人を超え全国のベストテンに入っております。

有志の方々より女性会員の在り方を見つめ直そうと「女性会員の集い」を開催していくことになりました。

国の事業仕分けにより補助金の削減やサブプライムローン問題に伴う経済状況の悪化等、シルバー人材センターを取り巻く社会経済情勢は年々厳しくなっております。

そこで私たち女性会員からも、就業の

開拓は出来ないものか？忌憚のない意見を出し合い、女性会員の在り方を見つめ直そうという事で協議を重ねました結果、「女性会員の集い」開催となりました。

またシルバーの目的は、就業し収入を得るだけでなく、地域活動に参加し地域の実情に即したボランティア活動や文化活動を行うと同時に、それらの活動に参加することによって、その意義が再認識されていくのではないかと考えております。そのような女性会員になるのが望ましい姿だと思っています。

ご参加いただいている皆様方からも積極的なご意見ご提案を頂き、実り多い女性会員の集いとなっていく姿を誇らしく思います。

いち女性会員のつぶやき



大西 郁

シルバー人材センターに入会して十七年になります。同世代の人の逞しさに接し、「人生の黄昏も生き方次第で充実した歳月になる」と教えられました。

入会当初は女性会員数も少なく、企画の呼びかけにはすぐに参加し、協力団結し、実行までスムーズに事が運びました。

みんなで達成感を喜び合ったものでし

た。しかし状況は大きく変わりました。大所帯になればその結末にはさまざまな困難がありますが、SCをよくしようとする思いは全員共有しています。

元来、センターに入会する女性は積極的に前向き思考の方が多く、その知恵と活力を集めたら、自助努力でルールを築き、そのために汗をかき、夢中になり、人生の二毛作に種まきが出来ます。

「女性会員の集い」で意見、発案、何でもありで、女性会員の大きい輪が活力の源となり、将来性のある松山市SCとなりますよう女性会員の皆さん、"頑張ってくださいまっしょい" //

「女性会員の集い」への期待



持主 桂子

この度、松山市シルバー人材センターの組織の一環として「女性会員の集い」が発足する事となりました。

年毎にセンターを取り巻く環境が厳しくなる中であって、私たち「若草会」の女性会員の増加は、むしろ社会から歓迎される事でもありません。

少子高齢化が進むなか、女性会員の地域社会への貢献、積極的な参加、活動が

いま求められています。「女性会員の集い」に多くの会員が参加し、多様化する職場、多岐にわたる仕事の情報の交換など、シルバーとの連携においてより充実した「女性の集い」にしたいものです。

一方、若草会の各種イベント、サークル活動、親睦交流の場等、自ら進んで参加する事により各人の資質の向上を計らなければならないと考えます。

その会員の地道な努力こそが、女性部会の大きな原動力となり、ひいては松山市シルバー人材センターの発展にも貢献できる事と確信いたします。

地元松山に根ざした
真の人材育成を
支援する企業

株式会社 SRSコメント

〒790-0047 松山市余戸南6-4-19

TEL (089) 974-0878

FAX (089) 974-5878

E-mail esu@bronze.ocn.ne.jp

H P <http://www.srs-commencement.co.jp/>

俳句

鯉太る杖の淵水温みけり

和田 幸信

下萌や匍匐待機の警察犬

矢野 勝三

春雨や丘なだらかに古戦場

武知 恭二

溪流に竿一振や木の芽風

岡田 幸燕

下萌や声とかけ合ふ測量士

竹田あや子

残り鴨一声暮色深めけり

野田 由枝

濡れてる神馬の曉下萌ゆる

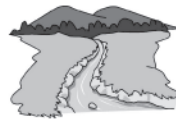
井上由美子

下萌の土盛り上がる足裏かな

山崎 悦子

受験子の校門潜る背筋かな

平本 故淵



適正就業委員会からのお知らせ

会員の皆さんには、日頃、適正就業に務めていただき、深く感謝いたしております。

しかし、その反面、一部の会員さんの就業について、就業先からの苦情やグループ内の不協和音など、就業倫理や就業規約に反するさまざまな問題が発生しております。

事務局では、そのつど、臨機応変に対応して、良好な状態が保てるよう尽力をしておりますが、好ましくない結果が生じたり信頼を失う事もあります。

私達シルバー人材センターの会員は、「共働、共助」の理念のもと、定款、規約、規則等を遵守し、適正就業に努めなければなりません。

一人の会員の独善的な行動や不適正な就業が、結果として、仕事をすべて失うことになることを、個々の会員が重く自覚したうえで、適正に就業されることをお願いいたします。

昨今の経済環境は非常に厳しい状況にありますが、より多くの会員の皆様が就業をされることをお祈り申し上げます。

もっと多くの方が健康に！
今よりもっと健康に！
食と運動の専門家がお手伝い！

健康生活提案



〒790-0001 愛媛県松山市一番町1丁目14-10 井出ビル5F
TEL 089-933-3605 FAX 089-933-3606
E-mail : info@healthy-planet.jp URL : http://www.healthy-planet.jp

頭の体操

詰将棋

じゃま駒の消し方

●持ち駒 桂



ポイント じゃまな攻め駒がある

成美堂出版「新しい詰将棋より」

(解答は10ページ)

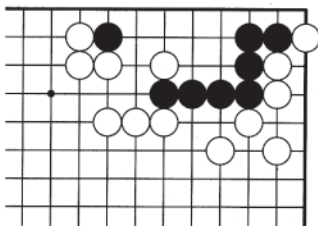
詰碁

11 山椒の実

黒番

☆☆

簡単に眼ができそうですが、山椒の実のようにピリッと辛い問題です。



(解答は10ページ)

日本棋院出版「実践風詰碁」より

事務局だより

4月1日『定期人事異動』について

【本部】
 昇任 ・ 矢野光子 (総務課長兼総務係長)
 ・ 高木洋一 (業務課長兼業務係長)

配置換 ・ 吉野伸也 (企画係長心得)
 ・ 山本 昶 (事業専門官II派遣・講習)

配置換 ・ 杉山倫範 (補助事業専門監)
 ・ 吉村絢子 (企画係△松山福祉事務所)

【松山福祉事務所】
 配置換 ・ 玉井禎子 (居宅サービス係主査△北条福祉事務所)

採用 ・ 永尾哲康 (居宅サービス係△北条福祉事務所)
 ・ 佐野美穂 (居宅介護支援係)
 ・ 土岐千恵 (居宅サービス係△本部)

【北条福祉事務所】
 昇任 ・ 金子真由美 (居宅サービス係長)

配置換 ・ 田鍋一樹 (居宅介護支援係主任)
 ・ 宇都宮恵美子 (居宅サービス係主任)

採用 ・ 高橋恵美子 (居宅サービス係)
 ・ 大森照美 (通所介護係)
 採用 ・ 井上一秀 (通所介護係長心得)

【中島福祉事務所】
 昇任 ・ 久保哲枝 (居宅サービス係主任)
 ・ 池田富世子 (居宅サービス係主任)

三月三十一日『退職者』

【本部】 ・ 土岐千恵
【松山福祉事務所】

・ 村上百代
 ・ 宇野カヲル

詰将棋正解

●10分で初段

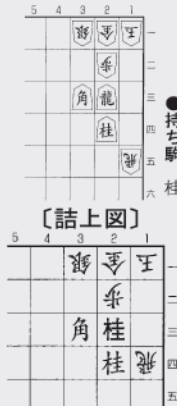
解説

大事な攻め駒に見える2三龍。しかし、この駒がなければ▲2三桂までの詰みになる。まず▲1三龍は△同飛で▲2三桂△同飛で失敗。初手1二龍も△同金でだめ。正解は▲1四龍。△1三合でも△1二合でも▲2三桂で詰む。2手目は△1四同飛とするのが詰将棋の良識である。

ソッポの龍

▲1四龍 △同飛 ▲2三桂
 まで6手詰。

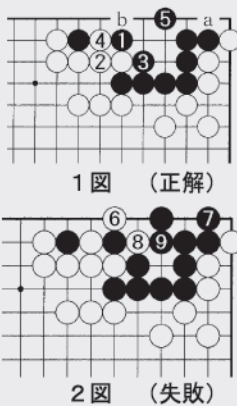
【問題】



詰碁 正解

正解図 ハサミツケ

1図(正解)
 黒1とハサミツケます。白2のツギに黒3とオサエ、白4に黒5のコスミが巧手です。aとbが見合いです。
 2図(続)
 白6のアテには黒7で生き。



編「集」後「記」

◇椿さんも終わり、バンクーバー冬季オリンピックも終わり、いつしか季節は冬から春へ。でも新卒の高校生や大学生の中には就職も決まらない人もいて春の訪れを素直に喜べない。

◇わがシルバー人材センターも例外ではない。企業からの受託事業の減少や会員増加に伴う経費の増加などにより、事業実績は年々厳しさを増している。今からつづさに、その要因を把握して対策を打たねばならない。機敏に冷静に正確な対策をうつことが求められている。

◇問題は、事態を回避したり、引き延ばしたりすることなく、事態に立ち向かうことである。「何をなすべきかは、どういう情勢の中に私たちが立っているか冷静に討論すること。その中でしか正しい答えは出ないよ」と私の先輩が言っていたことを思い出す。

◇その先輩が生きた時代は、小林多喜二の「蟹工船」が世に出た頃の大衆運動が厳しく弾圧された時期だった。食うや食わずの生活の中で、どうしたらよくなるか真剣に生きた人達の遺した言葉は、重い。今必要なことは、困難に立ち向かう勇気と共に支え、生きていこうという自覚である。私たちの真価が問われていると思う。本当の春はここからである。