



いよのいぶし銀

春 季 号

< 発 行 >

公益社団法人

愛媛県シルバー人材センター連合会

松山実施事務所

所在地：〒790-0808 松山市若草町 8-3

電 話：089-933-6911

派遣かわら版



特 殊 詐 欺

寒かった冬が過ぎ、桜が咲き誇り、今年は入学式にも幸うじて桜も花を添えたようだ。昨今テレビのニュース、ネット記事、新聞記事には毎日のように特殊詐欺の報道を見ない日がない状況である。息子を騙る「オレオレ詐欺」から端を発して今や「ロマンス詐欺」「投資詐欺」、警察官を装い警察手帳や逮捕状を見せて振込をさせる詐欺。普段では特に接することが少ない「警察」「逮捕」「裁判」と聞くと、悪いことをしていなくても誰も一瞬動揺するものである。ナンバーディスプレイの着信番号の下4桁が「0110」だと明らかに警察署の代表番号なのである。しかしそれとも簡単に詐欺師は設定するのである。何もかもが周到にお膳立てをされたことなのにまんまと引っかかるのである。これほど毎日事件の報道を見聞きするのに、なぜ騙される人が絶えないのだろう。最近では、年配者だけでなく、30代40代の若い人が被害者になるケースもある。SNSの発達で、相手の顔も見ず会って話をすることもなくなぜ信用してしまうのだろう。騙して金をまきあげる犯人が悪いのは当然ではあるが、会員の皆様も他人事と思わず被害者にならないようにくれぐれもお気をつけください。(N)

派遣スタッフの皆さまへ

平素は、シルバー派遣事業へご支援とご協力を賜り誠に有難うございます。

さて、令和7年4月より新年度がスタートいたしました。昨年度におきましては、当実施事業所では、事業実績309,573,017円(前年度対比105%)と前年を上回る実績となり、派遣スタッフの皆様のご尽力に感謝申し上げます。

最重点課題としておりましたスタッフの「安全」と「健康」では、上半期は業務災害ゼロでしたが、下半期に4件の業務災害(うち、転倒事故3件)が発生しました。しかしながら、全体的に見ますと、近年、労働災害は減少傾向にあり、スタッフの皆様の労働災害に対する意識と行動の変容によるものであると思います。

今年度におきましては、継続してスタッフの「安全」と「健康」に取り組みながら、組織体制の拡充、個々の適性と能力に応じた適正派遣の推進に取り組んで参りたいと存じます。

何卒、皆様のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

公益社団法人愛媛県シルバー人材センター連合会
松山実施事務所長

衛生委員会報告

■第10回衛生委員会(令和7年1月27日)

1)産業医講話

ヒトメタニューモウィルスについて

2)労働災害の発生報告について

令和6年11月に発生した労働災害1件(転倒)について報告しました。

3)学校校務員代員業務 安全指導の実施状況について

令和7年1月時点における安全指導の実施状況を報告しました。

■第11回衛生委員会(令和7年2月17日)

1)産業医講話

運転中の体調不良の対処法について

2)定期健康診断にかかる再受診の受診状況の報告について

令和7年1月時点における再受診の受診状況を報告しました。

■第12回衛生委員会(令和7年3月24日)

1)産業医講話

大腿骨頸部骨折について

2)定期健康診断にかかる再受診の受診状況の報告について

令和7年2月時点における再受診の受診状況を報告しました。

3) 令和7年度の安全衛生に関する取り組み方針について

令和7年度の安全衛生に関する重点的取り組み事項を協議しました。

4) 派遣登録説明会の開催について

令和7年2月22日(土)に開催した派遣登録説明会の概要を報告しました。

5) キャリアアップ講習会の開催について

令和7年2月15日(土)・16日(日)に開催した施設保全業務キャリアアップ講習会の概要を報告しました。

労働災害の予防・防止対策

< 転倒災害の予防・防止について >

	発生件数	事故型内訳
令和4年度	8件	転倒6件、転落1件、激突1件
令和5年度	5件	転倒4件、切れ・こすれ1件
令和6年度	4件	転倒3件、くじき1件

労働災害全体の発生件数は、スタッフの皆様の意識と行動の変容により、令和5年度以降は減少傾向です。

令和4年度以降発生した労働災害17件のうち、13件が**転倒**です。

多くは、敷地、作業場内を徒歩で移動中に段差、障害物などによる、つまづき、くじきが原因で、骨折を伴い重症化する傾向が顕著です。

また、当実施事業所で発生した労働災害のほとんどは、突発的に発生した対応などにより、「**急いでいた時**」、「**慌てていた時**」に起こっています。

撲滅！ 転倒事故

■ 急がない！ 慌てない！

急ぐ時ほど、落ち着いて行動すること。

■ 油断、過信しない！

加齢に伴う衰えを自覚し、自分事として、考え、行動すること。

■ 階段、段差に注意！

危険な場所が無いか、日頃から確認、意識して行動すること。

■ 清掃、整理・整頓を徹底！

通路、階段、床の物や汚れ(水、油汚れなど)を放置しないこと。

を心掛けてください。

＜安全衛生に関する重点取り組み事項について＞

令和7年度、松山実施事務所では、シルバー派遣事業における安全衛生に関して下記事項に重点的に取り組んで参ります。

★安全巡回パトロールの強化と改善

作業内容及び問題を把握し、必要に応じて職場環境の改善等を図り、労働災害の予防・防止に努める。

★安全衛生に関する情報提供

労働災害及び健康維持・増進に関する情報発信を行い、派遣会員の安全と健康に関する意識の高揚を図り、労働災害の予防・防止につなげる。

★熱中症対策の強化

派遣先及び派遣会員の熱中症に関する意識の高揚を図り、健康被害の防止に努める。

★転倒災害の予防・防止対策の強化

派遣先及び派遣会員に対して、転倒災害の予防・防止に関する情報提供及び注意喚起・指導を継続して実施する。

★安全衛生教育の強化

労働災害の予防・防止対策の実践方法を学び、現場において派遣会員自らが主体的に対策に取り組む機会の拡大に努める。

★交通災害防止活動の実施

交通安全に関する周知・啓発の充実を図り、派遣会員の交通安全に関する意識の高揚と交通ルールの遵守を促す。

★派遣会員の就業適正化の拡充について

派遣先による勤務評価、派遣会員による自己評価制度を検討し、派遣会員の派遣先における就業の適正化を推進する。

校務員代員業務における就業の適正化と安全確保に関する取り組み

校務員代員業務における就業の適正化と安全確保に関する取り組みとして、アンケート調査の結果等を踏まえ、上限制の導入に代わる取り組みとして、以下の取り組みについて検討を進めて参ります。

＜課題＞

- 学校側における労務管理意識の高揚を図ること。
- 校務員自身の気付きの機会の確保を図ること。

＜取り組み案＞

- 勤務評価の実施
学校側の校務員に対する労務管理意識を高める。
- 自己評価の実施
校務員自身の就労状況について振り返る意識を高める。

○個別面談(評価結果のフィードバックと安全指導)の実施

個々の校務員の問題と課題の明確化、安全に対する意識を高める。

○能力テスト(体力、認知機能など)の導入検討

加齢による心身機能の衰えを自覚する意識を高める。

企業がシニアに求めるものとは？

高齢者の雇用において重視する点

1位:健康

2位:人柄

3位:やる気、意欲

4位:コミュニケーション能力

5位:経験・専門知識

高齢者雇用の欠点

1位:健康・体力面に不安がある

2位:自分のやり方、経験にこだわる

3位:ITに弱い

4位:安全面に不安がある

5位:感情的になりやすい

※取引先事業所アンケート調査結果より抜粋

高齢者の雇用において、もっとも重視されているのは「健康」で、次いで「人柄」、「やる気、意欲」が続く結果になっています。

実務的スキルよりも、まず「健康」であることと、自身の経験や価値観にこだわることなく、柔軟に組織や他者の考え方を理解して行動すること、「健康」と「人間力」がシニアの雇用においては求められているのではないのでしょうか。

キャリアアップ講習会

＜施設保全業務キャリアアップ講習会＞

・開催日時:令和7年2月15日(土)・16(日)

10:00～16:00 2日コース

・場 所:松山市ハーモニープラザ 多目的室1

・対 象:施設管理、清掃業務に従事する派遣会員

・参加人数:19名

・内 容:清掃業務・施設保全業務従事者心得、
ビジネススキル、労働関係法令に関すること



令和6年度派遣登録説明会

- ・開催日時: 令和7年2月22日(土)
10:00～15:30
- ・場 所: 松山市ハーモニープラザ 多目的室1
- ・対 象: 新規派遣就業希望者
仮登録派遣就業会員
- ・参加人数: 38名
- ・内 容: シルバー派遣事業概要説明、講演、
自己理解ワーク(ワークライフバランス・
TEG(東大式エゴグラム))



令和7年度シルバー派遣事業 行事予定

▽キャリアアップ講習会

- ・学校校務員代員業務従事者キャリアアップ講習会
(時期: 令和7年8月)
- ・女性仕事力アップ講習会
(時期: 令和7年11月)
- ・施設保全業務キャリアアップ講習会
(時期: 令和8年2月)

▽ストレスチェック

(時期: 令和7年11月)

▽健康診断

(時期: 令和7年12月)

▽令和7年度 派遣登録者説明会

(時期: 令和8年2月)