

## 公益社団法人松山市シルバー人材センター行動計画

男女とも長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 目標

目標：本部正職員の男女の平均勤続年数の差を4年以下とする。

<取組内容>

- 令和4年 4月～ 両立支援制度の周知機会の創出・実施
- 令和4年 4月～ 有給休暇取得状況を定期的に把握、計画的な取得の促進
- 令和5年 4月～ 両立支援制度に関する短時間勤務の活用促進